

PiTtiG

SAM

UITNODIGING

# Masterclass Talentontwikkeling

Speciaal voor technische groothandels aangesloten bij het Fonds Kollektieve Belangen Technische Groothandel, organiseert de Praktijkacademie Technische Groothandel PiTtiG in samenwerking met de Stichting Duurzame Inzetbaarheid Technische Groothandel SAM een inspirerende bijeenkomst rondom het thema duurzame inzetbaarheid. Leren en ontwikkelen is hierbij een belangrijke pijler. In dit kader biedt de Praktijkacademie Technische Groothandel PiTtiG diverse diplomerende opleidingen en functiegerichte trainingen aan voor inkoop-, verkoop- en logistieke functies.

De bijeenkomst vindt plaats op 28 november 2019 van 08.30-13.30 uur. Hoe zet je de ideale leercultuur neer? Hoe organiseer je het leren op zo'n manier dat je operatie strak doorloopt? Wat zijn best practices en waar kunnen we van elkaar leren? Er is interactie, informatie-uitwisseling en een leuke actieve rondleiding.

## Programma

**08.30 INLOOP MET KOFFIE OF THEE**

**09.00 START PROGRAMMA**

- **Welkom door Robert-Jan Steegman, voorzitter stuurgroep Praktijkacademie Technische Groothandel PiTtiG**
- **Margot Ruijters, SAM**  
Over duurzame inzetbaarheid en leren & ontwikkeling
- **Best practises duurzame inzetbaarheid en leren & ontwikkelen**
- **Interactieve workshop**  
Ontwikkelen van de ideale leercultuur
- **Lezing Ernest Faber, Hoofd Jeugdopleidingen PSV**  
Talentontwikkeling

**12.00 WRAP-UP**

**12.15 LUNCH**

**12.45 VOOR DE ACTIEVE BLIJVERS: AFSLUITING MET STADIONRONDLEIDING**

**Donderdag  
28 november 2019**

**PSV Stadion/Philips Stadion**

Frederiklaan 10a

5616 NH Eindhoven

Hoofdingang, nummer 8

(Pers)ruimte Ronaldo, 1e etage

### **Parkeren:**

*Je kunt gebruik maken van parkeergarage Philipsstadion aan de Anton Philipslaan. Parkeren is voor eigen rekening.*

## Aanmelden

Meld je snel aan bij [marianne@praktijkacademiepittig.nl](mailto:marianne@praktijkacademiepittig.nl). Geef ook aan of je gebruik wilt maken van de stadionrondleiding.

### **TIP!**

Denk alvast van tevoren eens na over de volgende vragen:

- 1. Welke initiatieven neem jij of neemt jouw organisatie om mensen aan het leren te krijgen en wat werkt daarbij goed?**
- 2. Schets voor jou de ideale leercultuur. In een ideale situatie? De ultieme droom...**
- 3. Wanneer heb je voor het laatst iets nieuws geleerd dat buiten je 'comfort' lag?**

*Grotere technische groothandels zijn van harte welkom, wel nodigen we met nadruk technische groothandels uit met een omvang tot 100 medewerkers.*