



WERKGEVERS TECHNISCHE GROOTHANDEL

ANALYSE COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING 2024

November 2023, versie 1.0

Hans Huizing,
Directeur Employee Benefits

Opgesteld door: Magda Schneider, Specialist Zorg

INHOUDSOPGAVE

OVER SCHOUTEN ZEKERHEID	3
1. INLEIDING	4
2. HUIDIGE CONTRACTSgegevens	7
3. WIJZIGINGEN 2024	8
4. PREMIES BASISVERZEKERINGEN	9
5. ALGEMENE VOORWAARDENVERGELIJKING	10
6. AANVULLENDE VERZEKERINGEN VOORWAARDENVERGELIJKING	13
7. PREMIEVERGELIJKING	18
8. GEZINSSITUATIES	22
9. CONCLUSIE	25
BIJLAGE I. WIJZIGINGEN PER VERZEKERAAR	27
BIJLAGE II. FINANCIERINGSMOGELIJKHEDEN ARBEIDSGERELATEERDE ZORG	34
BIJLAGE III. EXTRA'S COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING	36

OVER SCHOUTEN ZEKERHEID

Schouten Zekerheid Employee Benefits adviseert (internationale) bedrijven, instellingen en brancheverenigingen op het gebied van verzekerbare arbeidsvoorwaarden. Onze Employee Benefits Consultants worden ingezet op verschillende projecten zoals marktanalyses, benchmarking van arbeidsvoorwaarden, vitaliteitsbeleid, fusies en overnames, contractverlenging van pensioenregelingen. Tevens wordt het beheer en de communicatie van de Employee Benefits aan ons uitbesteed waardoor onze relaties zich bezig kunnen houden met hun core business.

Ook adviseert Schouten Zekerheid Employee Benefits bedrijven over duurzame inzetbaarheidsvraagstukken in de breedste zin van het woord en ondersteunen wij onze relaties bij de implementatie en uitvoering van duurzame inzetbaarheidstrajecten van A tot Z..

Schouten Zekerheid Employee Benefits is onderdeel van Schouten Zekerheid Makelaars in Assurantiën B.V. Ons kantoor is opgericht in 1953 en telt circa 250 medewerkers in Nederland. Wij zijn onafhankelijk en hebben geen vermogensrechtelijke binding met financiële instellingen.

Naast Employee Benefits zijn wij gespecialiseerd in Risk Management. Na een uitgebreide risicoanalyse geven onze riskconsultants bedrijven advies over preventiemaatregelen en onderzoeken zij op welke wijze zij hun bedrijfsrisico's het beste kunnen verzekeren.

Ter bevordering van de vertrouwensband met onze relaties, staat de inzichtelijkheid en de kwaliteit van onze dienstverlening voorop. De wetgever eist dat zowel de zakelijke als de particuliere klant, voorafgaand aan de totstandkoming van een overeenkomst, informatie krijgt over onder andere de aard van de dienstverlening die de financiële dienstverlener biedt.

Omdat wij onze relaties vooraf alle informatie willen verschaffen over onze dienstverlening sturen wij als bijlage op overeenkomsten altijd onze dienstenwijzer met daarin eveneens onze algemene voorwaarden die van toepassing zijn op alle overeenkomsten mee. In deze dienstenwijzer kunnen relaties lezen wat zij van ons kunnen verwachten en wat wij van hen mogen verlangen. De dienstenwijzer kan eveneens via onze website (www.schoutenzekerheid.nl) worden geraadpleegd.

Door de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden beschikken wij over tal van vertrouwelijke persoonlijke gegevens van onze relaties en hun werknemers. In overeenstemming met de voorschriften van Algemene verordening gegevensbescherming zullen wij deze gegevens niet zonder toestemming aan derden ter beschikking stellen.

**SCHOUTEN ZEKERHEID:
DAADKRACHT VERZEKERD.**

1. INLEIDING

1. INLEIDING

In de analyse collectieve zorgverzekering vergelijken wij het aanbod van vier verschillende verzekeraars uit de markt. We doen dit om na te gaan welke regeling de beste is voor uw leden en hun medewerkers.

De verzekeraars

In deze analyse vergelijken wij CZ, Menzis, Zilveren Kruis en VGZ. Deze verzekeraars zouden naar ons inzicht goed passen bij WTG. Zij bieden alle vier collectieve zorgverzekeringen aan. Daarnaast zorgen deze verzekeraars samen voor een marktaandeel van 84% in 2023. Het is daardoor aannemelijk dat een groot deel van de medewerkers al bij een van deze vier verzekeraars is aangesloten, wat een overstap naar een collectief contract makkelijker maakt.

VERGELIJKING

We vergelijken de verzekeraars op de volgende punten:

- Algemene voorwaarden
- Aanvullende voorwaarden
- Premies voor de werknemerspopulatie
- Premies in gezinssituaties

Verder komt in dit rapport ook aanbod: de wijzigingen voor de zorgverzekering in 2024, een marktoverzicht van de basispremies en informatie over het financieren van bedrijfszorg.

Algemene voorwaardenvergelijking

De algemene voorwaarden verschillen op een aantal punten. Deze verschillen kunnen belangrijk zijn in de overweging om wel of geen contract aan te gaan en helpen om verschillen in premies in perspectief te plaatsen. De vergoeding van niet-gecontracteerde zorgverleners bij een naturaverzekering is hiervan een goed voorbeeld. Als een verzekerde met een naturapolis ervoor kiest om naar een niet-gecontracteerde zorgverlener te gaan, dan krijgt hij slechts 65% tot 80% van het gecontracteerde tarief vergoed.

Aanvullende voorwaarden en premies

Om de verzekeraars onderling goed te kunnen vergelijken hebben we hun aanbod van aanvullende en tandartsverzekeringen ingedeeld in een start-, instap-, midden-, en toppakket. Hoe we tot deze indeling komen, wordt op de volgende pagina toegelicht. Aan de hand van deze indeling vergelijken wij de voorwaarden en premies. Bij de premievergelijking rekenen we de premies door gebaseerd op de geschatte leeftijdsopbouw van het totale medewerkersbestand. We nemen hierin ook de premies van de basisverzekering mee. Als een verzekeraar meerdere basispolissen biedt, gebruiken wij de restitutie-/combinatiepolis en de meest voordelige naturapolis, waarbij de verzekerde keuze heeft uit een ruim aanbod aan zorgverleners en aanvullende pakketten. Als de verzekeraar dit niet beide aanbiedt, gebruiken we één basispolis. In de gezinssituaties rekenen we de premies door voor verschillende gezinssamenstellingen.



	Startpakket	Instappakket	Middenpakket	Toppakket
Doelgroep	Weinig zorg nodig, risico's die gepaard gaan met hoge kosten afdekken.	Niet veel zorg nodig, voor een divers aanbod aan zorgsoorten een beperkte dekking gewenst.	Gemiddeld zorggebruik, voor een breed aanbod aan zorgsoorten een ruime dekking gewenst. Dit zijn veelal de meest gekozen pakketten van verzekeraars	Hoog zorggebruik, verzekerden met veel behoefte aan zekerheid. Voor een breed aanbod aan zorgsoorten een uitgebreide dekking gewenst.
Voorbeelden kenmerken dekking	Zeer beperkt: <ul style="list-style-type: none"> • Een aantal behandelingen fysiotherapie • Spoedeisende hulp in het buitenland • Tandartskosten na een ongeval 	Beperkt: <ul style="list-style-type: none"> • ±10 behandelingen fysiotherapie • Rond € 250,- vergoeding tandartskosten • Een vergoeding voor alternatieve geneeswijzen • Vergoeding anticonceptie 	Ruim: <ul style="list-style-type: none"> • ±20 behandelingen fysiotherapie • Rond € 500,- vergoeding tandartskosten • Rond € 2000,- vergoeding orthodontie tot 18 jaar • Een vergoeding voor brillen 	Zeer ruim: <ul style="list-style-type: none"> • ±30 behandelingen fysiotherapie • Rond € 1.000,- vergoeding tandartskosten • Rond € 500,- vergoeding alt. geneeswijzen • Volledige vergoeding eigen bijdrage kraamzorg



2. HUIDIGE CONTRACTSGEGEVENS

Bedrijf	
Bedrijfsnaam	Werkgevers Technische Groothandel
Contactpersoon	Aernout Fetter
Website	www.wtg.nl
KvK nummer	40412220
Hoedanigheid	Bedrijfs- en werkgeversorganisaties
Geschat aantal medewerkers	
0 - 17 jaar	0
18 - 30 jaar	950
31 - 45 jaar	12.500
46 - 64 jaar	16.000
65+	550
Totaal	30.000

3. WIJZIGINGEN 2024

Eigen risico en eigen bijdrage

Het eigen risico zal in 2024 gelijk blijven aan de voorafgaande jaren: € 385,- per volwassen verzekerde, per jaar. Er zijn plannen om het eigen risico voor de medisch specialistische zorg te maximeren op € 150,- per behandeling, maar dit is na het vallen van het kabinet controversieel verklaard. Mocht het doorgaan dan zou dit vanaf 2025 zijn. De grens voor de eigen bijdrage voor medicijnen binnen de basisverzekering blijft gelijk op € 250,- per jaar.

Zorgtoeslag

In 2024 zal de jaarpremie van de zorgverzekering stijgen met ongeveer € 143,-. De maximale zorgtoeslag wordt verlaagd met € 327,- per jaar voor eenpersoonshuishoudens en € 253,- per jaar voor meerpersoonshuishoudens. Zorgtoeslag is beschikbaar voor de groep Nederlanders met een relatief laag inkomen of een lage uitkering. Hieronder vallen onder andere studenten en alleenstaanden met een laag inkomen of bijstandsuitkering.

Inkomensafhankelijke bijdrage

De inkomensafhankelijke bijdrage daalt in 2024 met 0,11% naar 6,57%. Dit is het percentage van het loon wat bedrijven in 2024 af moeten dragen aan de Zorgverzekeringswet. Het maximumbijdrageloon voor de ZVW voor 2024 is € 71.624,-.

De werknemersbijdrage daalt ook in 2024. Het percentage dat medewerkers, in gevallen waar de werkgever de werkgeversheffing niet hoeft te betalen, als inkomensafhankelijke bijdrage aan de ZVW af moeten dragen, daalt van 5,43% naar 5,32%.

Wijzigingen basisverzekering

Er zijn vier veranderingen in de dekking van de basisverzekering. Deze zullen maar voor een kleine groep verzekerden relevant zijn:

- Kraamzorg kan flexibeler worden ingezet. Tot nu toe kon kraamzorg worden verleend tot tien dagen na de bevalling. De kraamzorg kan vanaf 2024 worden verdeeld over een periode van zes weken.
- Voor ouderen met een hoog valrisico en bijkomende problemen wordt vanaf volgend jaar een valpreventief beweegprogramma begeleid door een (oefen- of) fysiotherapeut vergoed.
- Er zijn nieuwe afspraken gemaakt over de aanpak van overgewicht en obesitas bij kinderen. Als gevolg hiervan is verduidelijkt dat de gecombineerde leefstijl interventie (GLI) voor kinderen onder de dekking van de basisverzekering valt.
- Twee testen (MammaPrint en Oncotype DX) die inschatten of aanvullende chemotherapie zinvol is voor vrouwen boven de 50 met beginnende borstkanker worden met terugwerkende kracht vanaf half 2022 vergoed.

Verder is de regeling voor paramedische herstellende zorg na corona wederom verlengd. Mensen met langdurige klachten na een coronabesmetting krijgen in ieder geval tot 1 januari 2025 een vergoeding voor fysiotherapie, diëtetiek, ergotherapie en logopedie.

Wijzigingen per verzekeraar

In bijlage I vindt u een uitgebreider overzicht met de wijzigingen per verzekeraar. De belangrijkste wijzigingen vindt u hier:

CZ

Vanaf volgend jaar vervangt CZ de restitutiepolis Zorgkeuze door de combinatiepolis Zorgvariatie. Er worden maximum vergoedingen ingevoerd voor GGZ en wijkverpleging. Daarnaast verandert de vergoeding van mantelzorgvervangende van 14 dagen per jaar naar een budget van € 2.250,- per jaar.

Menzis

Menzis stopt met de digitale beweegcoach SamenGezond. In plaats daarvan worden kortingen en extra's aangeboden aan collectief verzekerden.

Zilveren Kruis

Vanaf volgend jaar wordt de ZK Basisverzekering Basis Exclusief een combinatiepolis in plaats van een restitutiepolis. Er worden maximum vergoedingen ingevoerd voor GGZ en wijkverpleging. Daarnaast biedt ook Zilveren Kruis vanaf 2024 de mogelijkheid voor collectief verzekerden om 2 ongebruikte fysiobehandelingen mee te nemen naar het volgende jaar.

VGZ

VGZ introduceert een nieuwe aanvullende en tandartsverzekering met beperkte dekkingen. Daarnaast vervalt de vergoeding voor alternatieve geneeswijzen in het pakket Werkt Goed en worden de vergoedingen voor huidbehandelingen beperkt.

4. PREMIES BASISVERZEKERINGEN

Collectieve verzekeraars – meest gekozen polissen

Verzekeraar	Performance* Cijfer (aantal waarnemingen)	Soort polis	Percentage vergoeding niet-gecontracteerde zorg	Bruto maandpremie 2024	Bruto maandpremie 2023
Aevitae	8.3 (42)	Natura	80%	€ 147,95 ↑	€ 137,95
A.s.r.	7.7 (27)	Natura	85%	€ 149,95 ↑	€ 137,50
CZ	8.2 (676)	Natura	75%	€ 145,85 ↑	€ 138,25
DSW	9.0 (498)	Combinatie	-%	€ 149,00 ↑	€ 137,50
IZZ (CZ)	8.5 (19)	Natura	75%	€ 145,85 ↑	€ 138,25
IZZ (VGZ)	7.4 (136)	Natura	80%	€ 146,95 ↑	€ 141,95
Menzis	8.1 (435)	Natura	75%	€ 146,75 ↑	€ 141,25
Nationale Nederlanden	8.0 (66)	Combinatie	75%-100%	€ 147,00 ↑	€ 137,45
OHRA	8.4 (161)	Combinatie	75%-100%	€ 145,60 ↑	€ 135,95
ONVZ	8.9 (185)	Combinatie	tot 100%	€ 151,20 ↑	€ 142,50
De Christelijke Zorgverzekeraar	9.5 (32)	Natura	75%	€ 143,45 ↑	€ 137,95
Stad Holland	8.7 (40)	Combinatie	100%	€ 155,25 ↑	€ 140,75
VGZ	7.7 (880)	Natura	80%	€ 146,95 ↑	€ 141,95
Zilveren Kruis	8.1 (676)	Natura	75%	€ 147,45 ↑	€ 138,95
Zorg en Zekerheid	8.3 (97)	Natura	80%	€ 147,95 ↑	€ 139,95

* Bron: ZorgkaartNederland

Goedkoopste (budget)polissen

Verzekeraar	Performance* Cijfer (aantal waarnemingen)	Soort polis	Percentage vergoeding niet-gecontracteerde zorg	Bruto maandpremie 2024	Bruto maandpremie 2023
1. FBTO (Achmea)	8.4 (65)	Selectief hulpmiddelen	65%	€ 131,95 ↑	€ 126,95
2. VinkVink (Menzis)	8.1 (7)	Internetpolis	50 - 100%	€ 132,90 ↑	€ 125,00
3. De Friesland (Achmea)	8.5 (75)	Selectief hulpmiddelen	75%	€ 136,95 ↑	€ 130,95

Sterkste dalers

In 2024 zijn alle basispremies verhoogd



5. ALGEMENE VOORWAARDENVERGELIJKING

5. ALGEMENE VOORWAARDENVERGELIJKING

Basisverzekering				
	CZ	Menzis	Zilveren Kruis	VGZ Werkt
Naturapolis (vergoeding niet-gecontracteerde zorg)	Ja (75%)	Ja (70% tot 100%)	Ja (75%)	Ja (80%)
Restitutiepolis of Combinatiepolis	Combinatiepolis; 85% vergoeding GGZ en wijkverpleging	Restitutiepolis	Combinatiepolis; 85% vergoeding GGZ en wijkverpleging	Combinatiepolis; 90% vergoeding GGZ en wijkverpleging
Budgetpolis (vergoeding niet-gecontracteerde zorg)	Ja, internetvariant (70%)	Ja, aparte, beperkte aanvullende pakketten (65% tot 100%)	Ja, beperkte ziekenhuiskeuze (75%)	Ja (70%)
Aparte aanvullende verzekering voor budgetvariant	X	Ja	X	X
Leeftijdsinschaling AV & TV verzekering	Ja, Jongeren	Ja, TandVerzorgd 750	Ja, alle AV & TV verzekeringen	X
Geen kinderpremie < 18 jaar	Ja	10 t/m 17 jaar: TandVerzorgd 750	Ja	Ja
Wachttijdbemiddeling	Ja	Ja	Ja	Ja
Geneesmiddelenbeleid*	Preferentiebeleid indien voorkeursmiddel is vastgesteld, anders laagsteprijsgarantie. Geen eigen risico indien voorkeursgeneesmiddel is vastgesteld en wordt gebruikt	Preferentiebeleid	Preferentiebeleid	Preferentiebeleid, geen eigen risico indien voorkeursgeneesmiddel is vastgesteld en wordt gebruikt
100% vergoeding voor hulp in het buitenland door alarmcentrale	Ja, CZ Helpline	Ja	Ja, Eurocross Assistance	Ja
Acceptatie Deelnemers				
	CZ	Menzis	Zilveren Kruis	VGZ Werkt
Medische selectie aanvullende verzekering	X	X	X	X
Medische selectie tandverzekering	Uitgebreide Tandarts Collectief (tandartsverklaring). Gelijk-overregeling na verzoek intermediair.	X	Tandartsverzekering 3 en 4 sterren. Bij overstap gelijk-overregeling.	X
Wachttijd	1 jaar wachttijd orthodontie Tandarts Collectief en Uitgebreide Tandarts Collectief.	1 jaar wachttijd op dure behandelingen en orthodontie Tand750. Bij overstap gelijk-overregeling voor verzekerden boven de 18.	1 jaar wachttijd orthodontie AV 3 en 4 sterren.	1 jaar wachttijd orthodontie tot 18 jaar Tand Werkt Beter. 1 jaar wachttijd op dure behandelingen en orthodontie Tand Werkt Best. Bij overstap gelijk-overregeling.

Kortingen en incassowijze

	CZ	Menzis	Zilveren Kruis	VGZ Werkt
Korting bij betaling per kwartaal	0,50%	X	X	X
Korting bij betaling per half jaar	1,00%	X	0,50%	X
Korting bij betaling per jaar	2,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Korting bij betaling werkgever	1,00%	1,00%	X	X
Incasso rechtstreeks of via werkgever	Ja	Ja	Ja	Ja

Premies en korting op eigen risico

	CZ	Menzis	Zilveren Kruis	VGZ Werkt
Premies Basisverzekering Natura	CZ Zorg-op-maatpolis	Menzis Basis	Zilveren Kruis Basis Zeker	VGZ Ruime Keuze
Eigen Risico € 385,-	€ 145,85	€ 146,75	€ 147,45	€ 146,95
Eigen Risico € 885,-	-€ 15,00	-€ 15,00	-€ 17,50	-€ 15,00
Premies Basisverzekering Restitutie	CZ Zorgvariatiepolis	Menzis Basis Vrij	Zilveren Kruis Basis Exclusief	VGZ Eigen Keuze
Eigen Risico € 385,-	€ 159,00	€ 161,75	€ 161,75	€ 158,65
Eigen Risico € 885,-	-€ 15,00	-€ 15,00	-€ 20,00	-€ 15,00
Premies Basisverzekering Budget	CZ Zorgbewustpolis	Menzis Basis Voordelig	Zilveren Kruis Basis Budget	VGZ Basis Keuze
Eigen Risico € 385,-	€ 143,00	€ 140,25	€ 140,45	€ 139,95
Eigen Risico € 885,-	-€ 15,00	-€ 17,50	-€ 17,50	-€ 17,00
Collectiviteitskorting				
Aanvullende verzekering	13%	9%	10%	18%
Tandartsverzekering	10%	9%	10%	12%



- VGZ kent de hoogste vergoeding voor niet-gecontracteerde zorg bij hun meest gekozen naturapolis, namelijk 80% van het gemiddelde gecontracteerde tarief, bij CZ en Zilveren Kruis is dat 75%, bij Menzis ligt dat tussen de 70% en 100% afhankelijk van de zorgsoort.
- De Zilveren Kruis budgetbasisverzekering kent beperkte ziekenhuiskeuze.
- De Menzis budgetbasisverzekering kan alleen met bepaalde aanvullende pakketten worden gecombineerd.
- Alleen Menzis biedt nog een zuivere restitutiepolis. CZ, ZK en VGZ hanteren maximum vergoedingen voor wijkverpleging en GGZ.
- Zilveren Kruis hanteert lagere premies voor verzekerden tot 31 voor alle aanvullende en tandartspakketten, CZ doet dat ook bij het pakket "Jongeren".
- Menzis hanteert een premie voor kinderen voor Tandverzorgd750.
- Bij CZ en VGZ hoef je geen eigen risico te betalen als je gebruik maakt van voorkeursmedicijnen.
- CZ en ZK hebben een medische selectie op hun duurste tandartspakketten, Menzis en VGZ hanteren in plaats daarvan een wachttijd op dure tandartsbehandelingen.
- CZ biedt de hoogste betalingskortingen.
- De korting bij een eigen risico van € 885,- is het hoogst bij ZK Basis Exclusief.



6. AANVULLENDE VERZEKERINGEN VOORWAARDENVERGELIJKING

6. AANVULLENDE VERZEKERINGEN VOORWAARDENVERGELIJKING

In deze voorwaardenvergelijking worden de verzekeraars met elkaar vergeleken op basis van voorwaarden in een start-, instap-, midden- en toppakket. We hebben hierbij voorwaarden geselecteerd, die volgens Schouten Zekerheid relevant zijn voor verzekerden zelf, omdat deze vaak gebruikt worden of omdat er veel vragen over worden gesteld. Wanneer er sprake is van

een extra vergoeding, omdat collectieve pakketten worden aangeboden met ruimere vergoedingen ten opzichte van het individuele aanbod van de verzekeraar of vanwege specifieke afspraken binnen het collectief, wordt dit aangegeven met een '+'. Dikgedrukte cellen geven naar onze mening de beste vergoeding aan.

Startpakket	CZ Compact Collectief	Menzis ExtraVerzorgd 1	Zilveren Kruis Aanvullend 1 ster (AV Handel)	VGZ Werkt Aanvullend Instap
Orthodontie tot 18 jaar	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Orthodontie vanaf 18 jaar	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Tandarts	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Eigen bijdrage kraamzorg	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Fysiotherapie vanaf 18 jaar	6 behandelingen p.jr. Max. 5 niet gebruikte fysiobehandelingen meenemen van vorig jaar	6 behandelingen p.jr.	9 + 1 behandelingen p.jr. + max. 2 niet gebruikte fysiobehandelingen meenemen van vorig jaar	6 behandelingen p. jr.
Anticonceptiva vanaf 21 jaar (conform GVS)	Geen vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Geen vergoeding
Alternatieve geneeswijzen en -middelen	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Brillen / (contact)lenzen	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Voetzorg	Geen vergoeding	€ 100,- p.jr (gedeeld budget steunzolen)	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Steunzolen	Geen vergoeding	€ 100,- p.jr (gedeeld budget voetzorg)	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Vaccinaties voor reizen naar het buitenland	Volledige vergoeding	€ 100,- p.jr	Volledige vergoeding	Geen vergoeding
Spoedeisende medische zorg buitenland	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Mondzorg bij ongevallen	€ 10.000,-	Geen vergoeding	€ 10.000,-	€ 10.000,-
Mantelzorg	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Mantelzorgapp Hello 24/7	Geen vergoeding



- **Collectieve extra's:** CZ en VGZ bieden extra vergoedingen in de collectieve lijn. Dit zijn extra's op het gebied van fysiotherapie, preventie, tandarts en orthodontie. Zilveren Kruis biedt in sommige gevallen een collectielijn met aanvullende verzekeringen met sectorspecifieke extra's, bijvoorbeeld extra behandelingen fysiotherapie en een health check. In het geval van WTG zou dit de lijn "Handel" zijn.
- **Fysiotherapie:** Zilveren Kruis vergoedt de meeste behandelingen. CZ biedt aan alle verzekerden de mogelijkheid om ongebruikte fysiobehandelingen te nemen naar het

volgende jaar. Zilveren Kruis biedt die mogelijkheid aan collectief verzekerden in specifieke sectoren.

- **Anticonceptie:** Menzis en Zilveren Kruis bieden in het startpakket een vergoeding voor anticonceptie.
- **Mondzorg bij ongevallen:** Menzis biedt geen dekking voor tandartskosten na een ongeval.
- **Over het algemeen biedt Zilveren Kruis de beste voorwaarden in het startpakket.**

Instappakket	CZ Jongeren	Menzis ExtraVerzorgd 2, TV250	Zilveren Kruis Aanvullend 2 sterren, TV1 (AV Handel)	VGZ Werkt Aanvullend Goed, Tand Goed
Orthodontie tot 18 jaar	€ 350,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur)	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Orthodontie vanaf 18 jaar	€ 350,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur)	Geen vergoeding	Geen vergoeding	Geen vergoeding
Tandarts	100% periodieke controle; overige 75%. Max. € 450,- p.jr.	100% periodieke controle; overige 75%. Max. € 250,- p.jr.	100% periodieke controle; overige 75%. Max. € 250,- p.jr.	100% periodieke controle; overige 80%. Max. € 250,- p.jr.
Eigen bijdrage kraamzorg	Geen vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Geen vergoeding
Fysiotherapie vanaf 18 jaar	9 behandelingen p.jr. Max. 5 niet gebruikte fysiobehandelingen meenemen van vorig jaar	12 behandelingen p.jr.	12 + 3 behandelingen p.jr. + max. 2 niet gebruikte fysiobehandelingen meenemen van vorig jaar	9 behandelingen p. jr.
Anticonceptiva vanaf 21 jaar (conform GVS)	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Alternatieve geneeswijzen en -middelen	Max. € 30,- p. dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 200,- p.jr. (beperkt aantal geneeswijzen)	Max. € 40,- p. dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 300,- p.jr.	Max. € 40,- p. dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 250,- p.jr.	Geen vergoeding
Brillen / (contact)lenzen	€ 100,- p. 2 jr.	€ 75,- p. 2 jr.	€ 100,- p. 3 jr.	Geen vergoeding
Voetzorg	€ 70,- p.jr.	€ 150,- p.jr (gedeeld budget steunzolen)	Geen vergoeding	€ 100,- p.jr.
Steunzolen	€ 60,- p.jr	€ 150,- p.jr (gedeeld budget voetzorg)	Geen vergoeding	€ 70,- p.jr
Vaccinaties voor reizen naar het buitenland	Volledige vergoeding	€ 100,- p.jr	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Spoedeisende medische zorg buitenland	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Mondzorg bij ongevallen	€ 10.000,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-
Mantelzorg	Vervangende mantelzorg: € 2250,- p.jr. Mantelzorgmakelaar: 7 uur (eenmalig) Mantelzorgcursussen: € 150,- (eenmalig)	Vervangende mantelzorg: € 2.325,- p.jr.; Mantelzorgcursussen: € 100,- p.jr.; Mantelzorgmakelaar: € 350,- p. 2 jr.	Vervangende mantelzorg: 96 u. p.jr. Mantelzorgmakelaar: 2 u. p.jr. Mantelzorgcursussen, -instructies of -coaching: € 150,- p.jr. Tijdelijke huishoudelijke hulp: € 300,- p.jr. Mantelzorgapp Hello 24/7	Vervangende mantelzorg: 5 dgn Mantelzorgmakelaar: € 250,- (voor gehele looptijd van de verzekering)

- **Orthodontie:** CZ is de enige verzekeraar die in het instappakket een vergoeding biedt voor orthodontie.
- **Tandarts:** CZ biedt de ruimste vergoeding voor tandartskosten, namelijk € 450,- per jaar, waar de andere verzekeraars €250,- vergoeden.
- **Fysiotherapie:** Zilveren Kruis biedt de beste vergoeding voor fysiotherapie.
- **Alternatieve geneeswijzen:** Menzis biedt de ruimste vergoeding voor alternatieve geneeswijzen, VGZ vergoedt geen alternatieve geneeswijzen in het instappakket.
- **Brillen:** CZ biedt de ruimste vergoeding voor brillen, VGZ vergoedt geen brilkosten in het instappakket.
- **Mantelzorg:** Voor mantelzorgvervangende biedt ZK de ruimste vergoeding. Hierbij is uitgegaan van een gemiddeld tarief van € 25,- per uur (€ 200,- per dag). De vergoedingen van CZ en Zilveren Kruis zijn breed, zo worden ook cursussen, ergotherapie (CZ) en tijdelijke huishoudelijke hulp vergoedt (ZK). De verzekeraars bieden ook vergoeding voor de mantelzorgmakelaar, de kosten hiervoor liggen rond de € 75,- per uur.
- **Over het algemeen biedt CZ de beste voorwaarden in het instappakket, maar op bepaalde onderdelen doen Menzis en Zilveren Kruis het ook goed.**

Middenpakket	CZ Plus Collectief, Tandarts Collectief	Menzis ExtraVerzorgd 3, TV500	Zilveren Kruis Aanvullend 3 sterren, TV2 (AV Handel)	VGZ Werkt Aanvullend Beter, Tand Beter
Orthodontie tot 18 jaar	80% + 20% tot max. € 2.045,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur, wachttijd 1 jaar)	Geen vergoeding	€ 2.000,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur, wachttijd van 1 jaar)	€ 1.500 + € 500,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur, wachttijd 1 jaar)
Orthodontie vanaf 18 jaar	80%, max. € 345,- + € 355,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur, wachttijd 1 jaar)	Geen vergoeding	Geen vergoeding	€ 500,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur)
Tandarts	100% periodieke controle; overige 75% + 5%. Max. € 450,- + € 50,- p.jr.	100% periodieke controle; overige 75%. Max. € 500,- p.jr.	100% periodieke controle; overige 75%. Max. € 500,- p.jr.	100% periodieke controle; overige 80%. Max. € 500,- + € 150,- p.jr.
Eigen bijdrage kraamzorg	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	€ 125,- per bevalling
Fysiotherapie vanaf 18 jaar	12 + 9 behandelingen p.jr. Max. 5 niet gebruikte fysiobehandelingen meenemen van vorig jaar	20 behandelingen p.jr.	27 + 3 behandelingen p.jr. + max. 2 niet gebruikte fysiobehandelingen meenemen van vorig jaar	16 + 4 behandelingen p. jr.
Anticonceptiva vanaf 21 jaar (conform GVS)	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Alternatieve geneeswijzen en -middelen	Max. € 40,- p. dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 350,- p.jr. (beperkt aantal geneeswijzen)	Max. € 40,- p. dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 500,- p.jr.	Max. € 40,- p. dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 450,- p.jr.	Max. € 40,- p. dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 300,- p.jr.
Brillen / (contact)lenzen	€ 100,- p. 2 jr.	€ 125,- p. 2 jr.	€ 150,- p. 3 jr.	€ 100,- p. 3 jr.
Voetzorg	€ 115,- p.jr.	€ 200,- p.jr. (gedeeld budget steunzolen)	€ 150,- + € 50,- p.jr. (gedeeld budget steunzolen)	€ 300,- p.jr.
Steunzolen	€ 75,- p.jr.	€ 200,- p.jr. (gedeeld budget voetzorg)	€ 150,- + € 50,- p.jr. (gedeeld budget voetzorg)	€ 125,- p.jr.
Vaccinaties voor reizen naar het buitenland	75% vergoeding	€ 150,- p.jr.	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Spoedeisende medische zorg buitenland	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Mondzorg bij ongevallen	€ 10.000,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-
Mantelzorg	Vervangende mantelzorg: € 2250,- p.jr. Mantelzorgmakelaar: 7 uur (eenmalig) Mantelzorgcursussen: € 150,- (eenmalig) Mantelzorg ergotherapie: 2 uur p.jr.	Vervangende mantelzorg: € 2.325,- p.jr.; Mantelzorgcursussen: € 150,- p.jr.; Mantelzorgmakelaar: € 350,- p. 2 jr.	Vervangende mantelzorg: 120 u. p.jr. Mantelzorgmakelaar: 3 u p.jr. Mantelzorgcursussen, -instructies of -coaching: € 150,- p.jr. Tijdelijke huishoudelijke hulp: € 450,- p.jr. Mantelzorgapp Hello 24/7	Vervangende mantelzorg: 10 dgn Mantelzorgmakelaar: € 500,- (voor gehele looptijd van de verzekering)

- **Orthodontie:** CZ, Zilveren Kruis en VGZ bieden een vergelijkbare vergoeding voor orthodontie tot 18 jaar. Een voordeel van VGZ is, dat de wachttijd bij overstap mag worden overgeslagen bij vergelijkbare dekking bij de huidige verzekeraar. Voor volwassenen biedt VGZ de beste vergoeding, omdat zij in dat geval geen wachttijd hanteren.
- **Tandarts:** VGZ biedt de ruimste vergoeding voor tandartskosten, namelijk € 650,- per jaar, waar de andere verzekeraars € 500,- vergoeden.
- **Fysiotherapie:** Zilveren Kruis biedt de ruimste vergoeding voor fysiotherapie.
- **Alternatieve geneeswijzen:** Menzis biedt de ruimste vergoeding voor alternatieve geneeswijzen.
- **Brillen:** Menzis biedt de ruimste vergoeding voor brillen
- **Over het algemeen biedt Zilveren Kruis de beste voorwaarden in het middenpakket, maar op belangrijke onderdelen doet VGZ het ook goed.**



Toppakket	CZ Top Collectief, Uitgebreide Tandarts Collectief	Menzis	Zilveren Kruis Aanvullend 4 sterren, TV3 (AV Handel)	VGZ Werkt Aanvullend Best, Tand Best
Orthodontie tot 18 jaar	80% + 20% tot max. € 2.045,- + € 455,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur, wachttijd 1 jaar)	Menzis biedt geen toppakket aan	€ 2.500,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur, wachttijd van 1 jaar)	€ 2.500,- + € 500,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur, wachttijd 1 jaar)
Orthodontie vanaf 18 jaar	80% tot max. € 345,- + € 655,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur, wachttijd 1 jaar)	-	Geen vergoeding	€ 1.500,- (eenmalig voor hele verzekeringsduur, wachttijd 1 jaar)
Tandarts	100% periodieke controle; overige 75% + 5%. Max. € 1.150,- p.jr.	-	100% periodieke controle; overige 75%. Max. € 1.000,- p.jr.	100% periodieke controle; overige 80%. Max. € 1.000,- + € 150,- p.jr. Kronen, bruggen, implantaten en gedeeltelijke protheses: wachttijd 1 jaar.
Eigen bijdrage kraamzorg	Volledige vergoeding	-	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Fysiotherapie vanaf 18 jaar	20 + 12 behandelingen p.jr. Max. 5 niet gebruikte fysiobehandelingen meenemen van vorig jaar	-	36 behandelingen p.jr. + max. 2 niet gebruikte fysiobehandelingen meenemen van vorig jaar	20 + 12 behandelingen p. jr.
Anticonceptiva vanaf 21 jaar (conform GVS)	Volledige vergoeding	-	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Alternatieve geneeswijzen en -middelen	Max. € 40,- p. dag voor consulten, 100 % voor medicijnen, samen tot € 550,- p.jr. (beperkt aantal geneeswijzen)	-	Max. € 40,- p. dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 650,- p.jr.	Max. € 40,- p. dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 500,- p.jr.
Brillen / (contact)lenzen	€ 150,- p. 2 jr.	-	€ 250,- p. 3 jr.	€ 125,- p. 3 jr.
Voetzorg	€ 115,- p.jr.	-	€ 200,- + € 50,- p.jr. (gedeeld budget steunzolen)	€ 500,- p.jr.
Steunzolen	€ 75,- p.jr.	-	€ 200,- + € 50,- p.jr. (gedeeld budget voetzorg)	€ 180,- p.jr.
Vaccinaties voor reizen naar het buitenland	Volledige vergoeding	-	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Spoedeisende medische zorg buitenland	Volledige vergoeding	-	Volledige vergoeding	Volledige vergoeding
Mondzorg bij ongevallen	€ 10.000,-	-	€ 10.000,-	€ 10.000,-
Mantelzorg	Vervangende mantelzorg: € 2250,- p.jr. Mantelzorgmakelaar: 7 uur (eenmalig) Mantelzorgcursussen: € 150,- (eenmalig) Mantelzorg ergotherapie: 2 uur p.jr.	-	Vervangende mantelzorg: 144 u. p.jr. Mantelzorgmakelaar: 4 u. p.jr. Mantelzorgcursussen, -instructies of -coaching: € 150,- p.jr. Tijdelijke huishoudelijke hulp: € 600,- p.jr. Mantelzorgapp Hello 24/7	Vervangende mantelzorg: 15 dgn Mantelzorgmakelaar: € 750,- (voor gehele looptijd van de verzekering)

- **Orthodontie:** VGZ biedt de hoogste vergoeding voor orthodontie voor zowel kinderen als volwassenen.
- **Tandarts:** VGZ en CZ bieden de ruimste vergoeding voor tandartskosten, een belangrijk verschil is de wachttijd bij VGZ. Dit betekent dat er eerst een jaar premie moet worden betaald voordat dure behandelingen worden vergoed. CZ en Zilveren Kruis hanteren in plaats daarvan een medische selectie. Het spreekt wel voor VGZ dat

iedereen dit pakket kan afsluiten.

- **Fysiotherapie, alternatieve geneeswijzen en brillen :** Zilveren Kruis biedt de ruimste vergoedingen
- **Over het algemeen biedt Zilveren Kruis de beste voorwaarden in het toppakket. CZ en VGZ zijn aan elkaar gewaagd. Menzis biedt geen toppakket aan.**



7. PREMIEVERGELIJKING

7. PREMIEVERGELIJKING

In de premievergelijking worden de premies voor de geschatte werknemerspopulatie van de leden van WTG bij de vier verzekeraars vergeleken. De premies worden inclusief collectiviteitskorting voor verschillende leeftijdsgroepen weergegeven. Hierdoor wordt rekening gehouden met leeftijdsafhankelijke premies. De vergelijking begint met de basisverzekering, gevolgd door een vergelijking van het start-, instap-, midden en toppakket. Er worden ook steeds combinaties van basisverzekering met aanvullend pakket vergeleken. De voordeligste verzekeraar staat hierbij op 0%, achter de premies van de andere verzekeraars staat hoeveel procent zij duurder zijn. Om deze verschillen sneller inzichtelijk te maken wordt er gebruik gemaakt van een kleurschaal waarbij de voordeligste premie in het groen wordt weergegeven, oplopend naar geel, oranje en rood.

A1. Premie Basisverzekering (natura)							
Eigen risico: €385,00							
Aantal	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt			
	Zorgbewust	Menzis Basis	Basis Zeker	Basis Keuze			
Totaal	30000	4.290.000,00	4.402.500,00	4.423.500,00	4.198.500,00		
Gemiddeld	143,00	146,75	147,45	139,95			
A2. Premie Basisverzekering (restitutie/combinatie)							
Eigen risico: €385,00							
Aantal	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt			
	Zorgvariatie	Menzis Basis Vrij	Basis Exclusief	Eigen Keuze			
Totaal	30000	4.770.000,00	4.852.500,00	4.852.500,00	4.759.500,00		
Gemiddeld	159,00	161,75	161,75	158,65			
B. Premie Startpakket							
Leeftijd	Aantal	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt		
		Compact Collectief	Extra Verzorgd 1	AV 1*	Werkt Instap		
0-17	0	0,00	0,00	0,00	0,00		
18-30	950	6.281,40	6.786,33	7.780,50	4.868,75		
31-45	12500	82.650,00	89.293,75	104.625,00	64.062,50		
46-64	16000	105.792,00	114.296,00	133.920,00	82.000,00		
65+	550	3.636,60	3.928,93	4.603,50	2.818,75		
Totaal	30000	198.360,00	214.305,00	250.929,00	153.750,00		
Gemiddeld		6,61	7,14	8,36	5,13		
TOT. Natura + Start		4.488.360,00	4.616.805,00	4.674.429,00	4.352.250,00	3,13%	0,00%
TOT. Rest. + Start		4.968.360,00	5.066.805,00	5.103.429,00	4.913.250,00	1,12%	0,00%

C. Premie Instappakket									
Leeftijd	Aantal	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt				
		Jongeren	ExtraVerzorgd 2 TandVerzorgd 250	AV 2* Tand 1*	Werkt Goed Werkt Tand Goed				
0-17	0	0,00	0,00	0,00	0,00				
18-30	950	19.047,50	31.727,15	29.967,75	22.429,50				
31-45	12500	319.725,00	417.462,50	424.687,50	295.125,00				
46-64	16000	409.248,00	534.352,00	543.600,00	377.760,00				
65+	550	14.067,90	18.368,35	18.686,25	12.985,50				
Totaal	30000	762.088,40	1.001.910,00	1.016.941,50	708.300,00				
Gemiddeld		25,40	33,40	33,90	23,61				
TOT. Natura + Instap		5.052.088,40	5.404.410,00	5.440.441,50	4.906.800,00	2,96%	10,14%	10,88%	0,00%
TOT. Rest. + Instap		5.532.088,40	5.854.410,00	5.869.441,50	5.467.800,00	1,18%	7,07%	7,35%	0,00%

D. Premie Middenpakket									
Leeftijd	Aantal	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt				
		Plus collectief Tandarts Collectief	ExtraVerzorgd 3 TandVerzorgd 500	AV 3* Tand 2*	Werkt Beter Werkt Tand Beter				
0-17	0	0,00	0,00	0,00	0,00				
18-30	950	57.334,88	56.573,93	54.207,00	51.309,50				
31-45	12500	754.406,25	744.393,75	741.375,00	675.125,00				
46-64	16000	965.640,00	952.824,00	948.960,00	864.160,00				
65+	550	33.193,88	32.753,33	32.620,50	29.705,50				
Totaal	30000	1.810.575,00	1.786.545,00	1.777.162,50	1.620.300,00				
Gemiddeld		60,35	59,55	59,24	54,01				
TOT. Natura + Midder		6.100.575,00	6.189.045,00	6.200.662,50	5.818.800,00	4,84%	6,36%	6,56%	0,00%
TOT. Rest. + Midden		6.580.575,00	6.639.045,00	6.629.662,50	6.379.800,00	3,15%	4,06%	3,92%	0,00%



- De naturapolis in combinatie met het middenpakket is over het algemeen de meest gekozen polis.

E. Premie Toppakket						
Leeftijd	Aantal	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werk	
		Top collectief Uitg. Tandarts Collectief	(Menzis biedt geen toppakket aan)	AV 4* Tand 3*	Werk Best Werk Tand Best	
0-17	0	0,00	-	0,00	0,00	
18-30	950	91.556,25	-	86.397,75	89.102,40	
31-45	12500	1.204.687,50	-	1.350.562,50	1.172.400,00	
46-64	16000	1.542.000,00	-	1.728.720,00	1.500.672,00	
65+	550	53.006,25	-	59.424,75	51.585,60	
Totaal	30000	2.891.250,00	-	3.225.105,00	2.813.760,00	
Gemiddeld		96,38	-	107,50	93,79	
TOT. Natura + Top		7.181.250,00		7.648.605,00	7.012.260,00	0,00%
TOT. Rest. + Top		7.661.250,00		8.077.605,00	7.573.260,00	0,00%
Gemiddelde onderlinge verschillen						
		CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werk	
GEM. Natura						0,00%
GEM. Rest.						0,00%

- **Naturapolis:** VGZ is in alle gevallen de goedkoopste verzekeraar
- Gemiddelde verschillen: VGZ is het goedkoopst, gevolgd door CZ die gemiddeld 3,34 % duurder is, dan volgt Menzis met 7,53% en Zilveren Kruis is het duurst met een gemiddeld verschil van 8,48%
- **Restitutie-/combinatiepolis:** De restitutiepolis wordt veel minder vaak gekozen. In Nederland heeft ongeveer 5% van de verzekerden een restitutiepolis en 19% een combinatiepolis. Bij de vergelijking op basis van de restitutiepolis zijn de onderlinge verhoudingen tussen de verzekeraars hetzelfde als bij de vergelijking met naturapolis, behalve in het middenpakket waar Zilveren Kruis niet langer de duurste verzekeraar is, dat is Menzis. Over het algemeen liggen de premies in de vergelijking met de restitutiepolis wat dichterbij elkaar.



8. GEZINSSITUATIES

8. GEZINSSITUATIES

In dit hoofdstuk worden premies en kosten per verzekeraar voor vier gezinssituaties met elkaar vergeleken. Om de premieverschillen inzichtelijk te maken, wordt er gebruik gemaakt van een kleurschaal, waarbij de voordeligste premie in het groen wordt weergegeven, oplopend naar geel en rood. Alle premies zijn inclusief collectiviteitskorting.

Maandpremies

Situatie 1					
Startpakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	26	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,64	€ 145,08
Volwassene	24	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,64	€ 145,08
Totaal		€ 299,22	€ 307,79	€ 311,28	€ 290,15

Instappakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	26	€ 163,05	€ 180,15	€ 179,00	€ 163,56
Volwassene	24	€ 163,05	€ 180,15	€ 179,00	€ 163,56
Totaal		€ 326,10	€ 360,29	€ 357,99	€ 327,12

Middenpakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	26	€ 203,35	€ 206,30	€ 204,51	€ 193,96
Volwassene	24	€ 203,35	€ 206,30	€ 204,51	€ 193,96
Totaal		€ 406,71	€ 412,60	€ 409,02	€ 387,92

Toppakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	26	€ 239,38	-	€ 238,40	€ 233,74
Volwassene	24	€ 239,38	-	€ 238,40	€ 233,74
Totaal		€ 478,75	-	€ 476,79	€ 467,48

Maandpremies

Situatie 2					
Startpakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	34	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,82	€ 145,08
Volwassene	29	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,64	€ 145,08
Kind	6	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Kind	4	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal		€ 299,22	€ 307,79	€ 311,46	€ 290,15

Instappakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	34	€ 168,58	€ 180,15	€ 181,43	€ 163,56
Volwassene	29	€ 163,05	€ 180,15	€ 179,00	€ 163,56
Kind	6	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Kind	4	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal		€ 331,63	€ 360,29	€ 360,42	€ 327,12

Middenpakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	34	€ 203,35	€ 206,30	€ 206,76	€ 193,96
Volwassene	29	€ 203,35	€ 206,30	€ 204,51	€ 193,96
Kind	6	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Kind	4	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal		€ 406,71	€ 412,60	€ 411,27	€ 387,92

Toppakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	34	€ 239,38	-	€ 255,50	€ 233,74
Volwassene	29	€ 239,38	-	€ 238,40	€ 233,74
Kind	6	€ 0,00	-	€ 0,00	€ 0,00
Kind	4	€ 0,00	-	€ 0,00	€ 0,00
Totaal		€ 478,75	-	€ 493,89	€ 467,48

Maandpremies

Situatie 3					
Startpakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	46	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,82	€ 145,08
Volwassene	43	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,82	€ 145,08
Kind	18	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,64	€ 145,08
Kind	16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal		€ 448,84	€ 461,68	€ 467,28	€ 435,23

Instappakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	46	€ 168,58	€ 180,15	€ 181,43	€ 163,56
Volwassene	43	€ 168,58	€ 180,15	€ 181,43	€ 163,56
Kind	18	€ 163,05	€ 180,15	€ 179,00	€ 163,56
Kind	16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal		€ 500,21	€ 540,44	€ 541,85	€ 490,68

Middenpakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	46	€ 203,35	€ 206,30	€ 206,76	€ 193,96
Volwassene	43	€ 203,35	€ 206,30	€ 206,76	€ 193,96
Kind	18	€ 203,35	€ 206,30	€ 204,51	€ 193,96
Kind	16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totaal		€ 610,06	€ 618,90	€ 618,03	€ 581,88

Toppakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	46	€ 239,38	-	€ 255,50	€ 233,74
Volwassene	43	€ 239,38	-	€ 255,50	€ 233,74
Kind	18	€ 239,38	-	€ 238,40	€ 233,74
Kind	16	€ 0,00	-	€ 0,00	€ 0,00
Totaal		€ 718,13	-	€ 749,39	€ 701,23

Maandpremies

Situatie 4					
Startpakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	52	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,82	€ 145,08
Kind	22	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,64	€ 145,08
Kind	20	€ 149,61	€ 153,89	€ 155,64	€ 145,08
Totaal		€ 448,84	€ 461,68	€ 467,10	€ 435,23

Instappakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	52	€ 168,58	€ 180,15	€ 181,43	€ 163,56
Kind	22	€ 163,05	€ 180,15	€ 179,00	€ 163,56
Kind	20	€ 163,05	€ 180,15	€ 179,00	€ 163,56
Totaal		€ 494,68	€ 540,44	€ 539,42	€ 490,68

Middenpakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	52	€ 203,35	€ 206,30	€ 206,76	€ 193,96
Kind	22	€ 203,35	€ 206,30	€ 204,51	€ 193,96
Kind	20	€ 203,35	€ 206,30	€ 204,51	€ 193,96
Totaal		€ 610,06	€ 618,90	€ 615,78	€ 581,88

Toppakket					
Wie	Leeftijd	CZ	Menzis	Zilveren Kruis Handel	VGZ Werkt
Volwassene	52	€ 239,38	-	€ 255,50	€ 233,74
Kind	22	€ 239,38	-	€ 238,40	€ 233,74
Kind	20	€ 239,38	-	€ 238,40	€ 233,74
Totaal		€ 718,13	-	€ 732,29	€ 701,23

- VGZ is in situatie 2 (jong gezin), 3 (gezin met tieners), en 4 (ouder met jongvolwassen kinderen) in alle gevallen de meest voordelige aanbieder, CZ komt op de tweede plek.
- In situatie 1 (twee twintigers) is VGZ het voordeligst in het start-, midden- en toppakket. In het instappakket is CZ voordeliger. Verder komt CZ in situatie 1 op de tweede plek in het start- en middenpakket. In het toppakket komt Zilveren Kruis op de tweede plek, CZ is het duurst in dat geval.
- In alle situaties in het startpakket is Zilveren Kruis de duurste aanbieder. In het instap- en middenpakket wisselen Menzis en Zilveren Kruis elkaar af als duurste verzekeraar. In het toppakket is Zilveren Kruis het duurst, met uitzondering van situatie 1.
- De verschillen tussen Menzis en Zilveren Kruis zijn klein.





9. CONCLUSIE

9. CONCLUSIE

In deze analyse zijn vier verzekeraars: CZ, Menzis, Zilveren Kruis en VGZ onderling vergeleken.

- **Zilveren Kruis:** biedt mooie voorwaarden, daar staat echter wel een hogere premie tegenover ten opzichte van CZ en VGZ.
- **Menzis:** kan niet goed meekomen met de andere verzekeraars, ze hebben geen toppakket dat zich laat vergelijken en zijn relatief duur.
- **CZ en VGZ:** hebben vergelijkbare voorwaarden, waarbij de premie van VGZ lager is dan bij CZ.

ADVIES

Op grond van de verschillen in de algemene voorwaarden, aanvullende verzekeringsvoorwaarden en premies voor het jaar 2024, kunnen wij concluderen dat VGZ de meest aantrekkelijke verzekering biedt voor de leden van WTG en haar medewerkers.

BIJLAGE I. WIJZIGINGEN PER VERZEKERAAR

BIJLAGE I. WIJZIGINGEN PER VERZEKERAAR

CZ

Verandering	Was in 2023	Wordt in 2024
Verlaging korting bij het maximale eigen risico van € 885,-	€ 17,50 korting per maand	€ 15,00 korting per maand
Verandering type basisverzekering vanwege nieuwe maximumtarieven niet-gecontracteerde GGZ en verpleging en verzorging	Restitutiepolis Zorgkeuze: 100% vergoeding (tot het marktconforme tarief)	Combinatiepolis Zorgvariatie: meeste zorg 100% vergoeding tot het marktconforme tarief, 85% vergoeding van het gemiddeld gecontracteerde tarief voor niet-gecontracteerde GGZ en wijkverpleging. Voor lopende behandelingen is er een overgangsregeling.
Afschaffen verwijzing bij gecontracteerde logopedie tot 18 jaar	Verwijzing nodig voor logopedie	Geen verwijzing nodig bij gecontracteerde logopedie, nog wel voor niet-gecontracteerde logopedie
Invoeren verplichting akkoordverklaring implantaten	Geen akkoordverklaring nodig bij gecontracteerde zorgverleners	Akkoordverklaring verplicht voor de bovenkaak, voor de onderkaak alleen bij niet-gecontracteerde zorgverleners.
Nieuwe eis vergoeding fysiotherapie bij COPD	-	Fysiotherapie bij COPD wordt alleen volledig vergoed bij gecontracteerde zorgverleners met een contract én die zijn aangesloten bij Chronisch ZorgNet
Nieuwe eis indicatie wijkverpleging	-	Bij aanvraag van niet-gecontracteerde wijkverpleging mag de indicatie niet ouder zijn dan 3 maanden.
Wijziging vergoeding voetzorg bij ernstige bloedvatproblemen of reumatoïde artritis en verhoogd risico op voetulcera	Vergoed vanuit de aanvullende verzekering Plus Collectief, Top Collectief, 50+ (€ 230 p.j.), Gezinnen (€ 115,- p.j.) en Jongeren (€ 70,- p.j.)	Vergoed vanuit de basisverzekering
Wijziging vergoeding vervangende mantelzorg in Basis Collectief, Plus Collectief, Top Collectief, Jongeren, Gezinnen en 50+	14 dagen per jaar vervangende mantelzorg, minimaal 4 uur aaneengesloten per keer.	€ 2250,- per jaar voor vervangende mantelzorg, geen minimum aaneengesloten uren.
Wijziging vergoeding HealthCheck in pakketten Jongeren, Gezinnen en 50+	HealthCheck wordt vergoed vanuit het budget Online Gezondheidsprogramma's (€ 60,- per jaar)	Aparte vergoeding voor HealthCheck, het budget voor Online Gezondheidsprogramma's (€ 60,- per jaar) blijft beschikbaar voor andere programma's
Uitbreiding vergoeding reïsvaccinaties in Compact Collectief, Basis Collectief, Plus Collectief, Top Collectief, Jongeren, Gezinnen en 50+	Vergoeding voor consulten, inentingen tegen bof, mazelen, rodehond (BMR), buiktyfus, difterie, tetanus en polio (DTP), gele koorts, hepatitis A en B en medicijnen tegen ziekten zoals malaria.	Toegevoegd: inentingen tegen tuberculose, meningitis, Japanse encefalitis, tekenencefalitis, rabiës en een Mantoux-test in geval van mogelijke tuberculose.
Verhoging vergoeding kraamzorg in pakket Basis Collectief	75% vergoeding	100% vergoeding
Nieuwe eis vergoeding huidtherapie (acnébehandeling, camouflagetherapie of ontharing)	-	Schoonheidsspecialist moet zijn ingeschreven in het SKIN register

BIJLAGE I. WIJZIGINGEN PER VERZEKERAAR

Menzis

Verandering	Was in 2023	Wordt in 2024
Verlaging korting Menzis Basis Voordelig bij het maximale eigen risico van € 885,-	€ 20,- korting per maand.	€ 17,50 korting per maand.
Aanbod gezondheids cursussen uitgebreid in Extra Verzorgd 2 en 3	Verschillende opties zoals een valpreventietraining, leefstijlcursus en cursus omgaan met kanker.	'Jouw wandeluitdaging' van de Nationale Diabetes Challenge wordt toegevoegd aan het aanbod.
Menzis SamenGezond stopt	De SamenGezond-app was een digitale gezondheidscoach. Naast artikelen en tips bood de app een beweegtracker met een persoonlijk weekdoel. Als het weekdoel werd gehaald, ontving de deelnemer een lootje en nam deel aan neemt de maandelijkse loterij met mooie prijzen. Daarnaast werden er allerlei kortingen op gezondheidsproducten en -diensten geboden.	De volgende extra's voor collectief verzekerden blijven behouden of worden toegevoegd: <ul style="list-style-type: none"> • Korting op een fiets via Fietsvoordeelshop.nl • Tot € 75 korting op een bril op sterkte via Pearle en Pearle Studio • Gratis persoonlijke gezondheidscheck • Gratis consult met diëtist • Gratis consult met budgetcoach • Gratis consult met overgangsconsulent • Gratis slaapcheck • Gratis online cursussen van Mirro (o.a. Slaapproblemen en Geldzorgen)

BIJLAGE I. WIJZIGINGEN PER VERZEKERAAR

Zilveren Kruis

Verandering	Was in 2023	Wordt in 2024
Verandering type basisverzekering vanwege nieuwe maximumtarieven niet-gecontracteerde GGZ en verpleging en verzorging	Restitutiepolis: 100% vergoeding (tot het marktconforme tarief).	Combinatiepolis: meeste zorg 100% vergoeding tot het marktconforme tarief, 85% vergoeding van het gemiddeld gecontracteerde tarief niet-gecontracteerde GGZ en verpleging en verzorging. Voor lopende behandelingen komt een overgangsregeling.
Verhoging korting vrijwillig eigen risico BV Basis Budget <ul style="list-style-type: none"> • € 100,- • € 200,- • € 300,- • € 400,- • € 500,- 	<ul style="list-style-type: none"> • € 3,00 • € 6,00 • € 9,00 • € 12,00 • € 15,00 	<ul style="list-style-type: none"> • € 3,50 • € 7,00 • € 10,50 • € 14,00 • € 17,50
Wijziging vergoeding medisch specialistische zorg niet-gecontracteerde zelfstandige behandelcentra (ZBC)	Één tarievenlijst voor ziekenhuizen en ZBC's.	Lagere tarieven voor ZBC's dan voor ziekenhuizen.
Verlaging vergoeding niet-gecontracteerde gecombineerde leefstijl interventie (GLI)	100% vergoeding	75% vergoeding
Vervallen machtigingseis kleine reparatie klikgebit	Machtiging nodig	Geen machtiging nodig
Vervallen verwijzing stoppen met roken	Verwijzing niet meer nodig sinds maart 2023	Geen verwijzing meer nodig
Wijziging vergoeding preventie <ul style="list-style-type: none"> • Cursus afvallen • Voedingsvoorlichting • Health check • Slaapcursus • Online modules Mirro • Sportmedisch onderzoek • Sportmedische begeleiding 	Aparte vergoedingen voor de genoemde oplossingen: <ul style="list-style-type: none"> • AV 2, 3 en 4*: € 115,- • AV 1, 2, 3 en 4*: € 120,- • 1x per jaar • AV 1, 2, 3 en 4*: € 150,- (Somnio of thuiszorg) • AV 1, 2, 3 en 4*: volledig verged • AV 1, 2, 3 en 4*: € 200,- • AV 1, 2, 3 en 4*: € 150,- 	Één gecombineerd budget in te zetten voor genoemde oplossingen <ul style="list-style-type: none"> AV 1*: € 150,- per jaar (+ € 100,- coll. verzekerden) AV 2*: € 200,- per jaar (+ € 100,- coll. verzekerden) AV 3*: € 250,- per jaar (+ € 100,- coll. verzekerden) AV 4*: € 300,- per jaar (+ € 100,- coll. verzekerden) Aanbieder voor slaapcursus toegevoegd: Somnox
Vervallen vergoedingen: <ul style="list-style-type: none"> • Leefstijltraining bij stressklachten LTC • Concentratietraining Cogmed • Kanjer training, Lekker in je vel training • Counseling 	<ul style="list-style-type: none"> • AV 3 en 4*: € 1000,- • AV 2, 3 en 4*: € 650,- • AV 2, 3 en 4*: € 115,- • AV 1, 2, 3 en 4*: € 300,- 	<ul style="list-style-type: none"> • Geen vergoeding • Geen vergoeding • Geen vergoeding • Vergoeding toegevoegd aan alternatieve geneeswijzen

BIJLAGE I. WIJZIGINGEN PER VERZEKERAAR

Zilveren Kruis - Vervolg

Verandering	Was in 2023	Wordt in 2024
Verhogen vergoeding eigen bijdrage kraamzorg AV 2*	€ 125,-	100%
Uitbreiding vergoeding overnachtings- en vervoerskosten bezoek AV 2* t/m 4*	Max. € 500,- vergoeding bij verblijf in een ziekenhuis of GGZ-instelling (aanvullende voorwaarden van toepassing).	Ook van toepassing bij opname in een hospice.
Verhoging vergoeding abonnementskosten persoonlijke alarmeringsapparatuur bij een niet-gecontracteerde leverancier AV 3* en 4*	€ 60,- per jaar	€ 100,- per jaar
Fysio meenemen AV 1* t/m 4* (alleen voor collectief verzekerden)	Niet mogelijk	Maximaal 2 ongebruikte fysiobehandelingen meenemen naar het volgende jaar bij behoud van AV of hogere AV.
Nieuwe vergoeding mantelzorg (alleen voor collectief verzekerden)	-	Gebruik van app Hello 24/7 volledig vergoed.
Nieuwe vergoeding SkinVision (alleen voor collectief verzekerden)	-	Gebruik van SkinVision volledig vergoed.

BIJLAGE I. WIJZIGINGEN PER VERZEKERAAR

VGZ

Verandering	Was in 2023	Wordt in 2024
Introductie aanvullende verzekering	Keuze uit vier aanvullende verzekeringen met oplopende dekking.	Keuze uit vijf aanvullende verzekeringen. Het pakket Werkt Basis wordt aan het aanbod toegevoegd. Dit is een minimale AV met uitsluitend dekking voor spoedeisende hulp in het buitenland en repatriëring.
Introductie nieuwe tandartsverzekering	Keuze uit drie tandartsverzekeringen: <ul style="list-style-type: none"> Tand Werkt Goed (tot € 250 per jaar aan tandartskosten vergoed) Tand Werkt Beter (tot € 650 per jaar + orthodontie) Tand Werkt Best (tot € 1.150 per jaar + orthodontie) 	Keuze uit vier tandartsverzekeringen. Nieuw is Tand Werkt Instap, dit pakket vergoedt onder andere: 100% voor 1 controle, 80% voor 25 minuten gebitsreiniging, vullingen, verdoving en foto's, tot maximaal € 100,- per jaar.
Nieuw: de natura-internetpolis van VGZ's label Bewuzt wordt in geselecteerde collectiviteiten toegevoegd aan het aanbod. De dienstverlening is uitsluitend digitaal en de keuze aanvullende verzekeringen is beperkt.	-	In geselecteerde collectiviteiten keuze uit vier basisverzekeringen in plaats van drie.
Verhoging korting VGZ Basis Keuze bij het maximale eigen risico van € 885,-	€ 15,00 korting per maand.	€ 17,00 korting per maand.
Herziening preferentiebeleid geneesmiddelen	-	Voor een aantal werkzame stoffen worden nieuwe voorkeursmedicijnen gekozen. Voor sommige werkzame stoffen worden geen voorkeursmedicijnen meer aangewezen.
Vervallen: vergoeding alternatieve geneeswijzen in het pakket Werkt Goed	Maximaal € 40,- per dag voor consulten, 100% voor medicijnen, samen tot € 200,- per jaar.	Geen vergoeding.
Aanscherping vergoeding mantelzorg	<ul style="list-style-type: none"> Mantelzorgvervanging kan worden vergoed vanuit de verzekering van de mantelzorgverlener of mantelzorgontvanger. De vergoeding voor de mantelzorgmakelaar is beschikbaar per jaar. 	<ul style="list-style-type: none"> Mantelzorgvervanging wordt vergoed vanuit de verzekering van de mantelzorgverlener. De vergoeding voor de mantelzorgmakelaar is een vergoeding voor de gehele looptijd van de verzekering.

BIJLAGE I. WIJZIGINGEN PER VERZEKERAAR

VGZ - Vervolg

Verandering	Was in 2023	Wordt in 2024
Verlagen budget huidbehandelingen in te zetten voor acnebehandelingen, camouflagetherapie, en ontharen in pakketten Werkt Goed, Beter en Best.	<ul style="list-style-type: none"> • Werkt Goed: € 300,- per jaar • Werkt Beter: € 500,- per jaar • Werkt Best: € 700,- per jaar 	<ul style="list-style-type: none"> • Werkt Goed: geen vergoeding • Werkt Beter: € 250,- per jaar • Werkt Best: € 350,- per jaar
Aanscherpen voorwaarden huidbehandelingen in pakketten Werkt Goed, Beter en Best.	<ul style="list-style-type: none"> • Geen maximale vergoeding per dag 	<ul style="list-style-type: none"> • Maximale vergoeding per dag € 85,- • Camouflagebehandeling mag nog maar 1x per jaar gedeclareerd worden (maximaal € 85) • Ontharen wordt alleen vergoed op ongebruikelijke plaatsen in het gezicht, zoals op de neus of op het voorhoofd • Geen vergoeding meer voor: <ul style="list-style-type: none"> • Verzorgingsproducten voor thuisgebruik • Behandeling van acne-littekens • Ontharen voor kinderen onder de 16 jaar • Acne-behandelingen uitgevoerd door schoonheidsspecialisten
Verbetering voorwaarden gelijk-overregeling wachttijd dure tandartsbehandelingen en orthodontie Tand Werkt Beter en Tand Werkt Best	Wanneer een verzekerde zijn tandartsverzekering wijzigt van Tand Werkt Beter naar Tand Werkt Best, dan moet hij een jaar de verzekering hebben voordat dure tandartsbehandelingen en orthodontie worden vergoed.	Wanneer een verzekerde zijn tandartsverzekering wijzigt van Tand Werkt Beter naar Tand Werkt Best, dan ontvangt hij het eerste jaar wel de vergoeding voor dure tandartsbehandelingen en orthodontie, zoals die voor Tand Werkt Beter geldt. Na dit jaar komt ook de vergoeding die meer is dan Tand Werkt Beter beschikbaar. Voorbeeld: de vergoeding voor orthodontie tot 18 jaar is € 2.000,- in Tand Werkt Beter en € 3.000,- in Tand Werkt Best. Wanneer een verzekerde zijn verzekering uitbreidt van Beter naar Best, ontvangt hij het eerste jaar dat hij Best heeft afgesloten maximaal € 2.000,- vergoeding, het volgende jaar kan hij ook gebruik maken van de extra € 1.000,- vergoeding.
Nieuwe extra's voor collectief verzekerden via www.collectief-voordeel.nl		<ul style="list-style-type: none"> • Gratis digitaal consult en chat met Beweegcoach in Soepel en sterk app. • Mentaal fit gesprek (uit preventiebudget AV) en gratis module therapieland • Module Mindful werken in VGZ Mindfulness app • 3-weeks Werk en Leefstijlprogramma dokter Tamara (uit preventiebudget AV)

BIJLAGE II. FINANCIERINGSMOGELIJKHEDEN

BIJLAGE II. FINANCIERINGSMOGELIJKHEDEN

Lagere kosten voor interventies door inkoopvoordeel en ontubbelen

Het betrekken van de collectieve zorgverzekeraar bij de inspanningen om de gezondheid en inzetbaarheid van werknemers te verbeteren, biedt vaak voordelen, omdat er gebruik kan worden gemaakt van de gecontracteerde partijen van de verzekeraar. In het overzicht hiernaast worden de belangrijkste providers van vijf verzekeraars weergegeven voor de thema's Leefstijl, Fysiek, Mentaal en Bedrijfsmaatschappelijk werk. Het gebruik maken van deze providers, kan voor de werkgever in een lager tarief resulteren door prijsafspraken en de mogelijkheid om de kosten te ontubbelen. Ontubbelen betekent dat kosten, die worden vergoed vanuit de basis- of aanvullende verzekering van een werknemer (die deelneemt aan het collectief) na toestemming in mindering worden gebracht op de kosten voor de werkgever. Zorgverzekeraars hebben net als werkgevers baat bij gezonde medewerkers, daarom zijn zij regelmatig bereid om mee te betalen aan investeringen in gezondheid. Wanneer u interesse heeft in een samenwerking met de zorgverzekeraar op dit terrein, dan kan dit aangegeven worden aan Schouten Zekerheid. Schouten Zekerheid zal daarna actie ondernemen om samen met u en de betreffende verzekeraar een zorgtraject uit te zetten.

Voorbeeld: stoppen met roken

Veel werkgevers die zich willen inzetten voor de gezondheid van de werknemers richten zich op roken. Zorgverzekeraars hebben met meerdere partijen die zich richten op stoppen met roken prijsafspraken gemaakt, een voorbeeld van een dergelijke partij is SineFuma. Zij bieden onder andere groepstrainingen voor 16 deelnemers voor € 3.900,-. Deze training heeft een relatief hoge succesrate na 1 jaar van 33% en biedt dus mooie perspectieven op een betere gezondheid en inzetbaarheid van de deelnemers; gemiddeld levert een werknemer die stopt met roken een bedrijf € 4.500,- per jaar op (bron: SineFuma). Vanwege de inkoopafspraken tussen de zorgaanbieder en zorgverzekeraar kan de werkgever gebruikmaken van korting. Via CZ bijvoorbeeld kost de groepstraining € 3.700,-. Daarnaast zit in de basisverzekering een vergoeding voor stoppen met roken, die vrijgesteld is van het eigen risico. SineFuma kan bij een meerderheid van de verzekeraars een declaratie indienen voor € 300,- voor deelname aan de groepstraining, als de werknemer hiervoor toestemming geeft. Dit betekent een aanzienlijke besparing voor de werkgever. Deze interventie is dus voordeliger als de collectieve zorgverzekeraar betrokken wordt.

Verzekeraar	Leefstijl	Fysiek	Mentaal	Bedrijfs- maatschappelijk werk
CZ	SineFuma	BeLife	HSK	BeauAvis
	MyDailyLifestyle	Lijv	Koers	Emergenz
	GIMD	Gardien	Centzo	GIMD
	Fitzme	Tigra	PSION	Puls
	&Niped (PMO)	BAG Nederland	Skils	Gezondeboel
	Vitalmindz		SpecialistenNet	
Menzis	MyDailyLifestyle	BeLife	Skils	GIMD
	Bewegen Werkt	Gardien	HSK	BeauAvis
	Adaptics (PMO)	Vroege Interventie	Centzo	Arbo Unie
	Charly Green		SpecialistenNet	Werk & Mantelzorg
Zilveren Kruis	Bewegen werkt	Lijv	Centzo	GIMD
	&Niped	Fysius	PSION	BeauAvis
	MyDailyLifestyle	HC Health	Ergatis	SpecialistenNet
	LTC	Work Solutions	Mirro	
	BrandNewHealth		HSK	
			Shared Ambition	
VGZ	SineFuma	Lijv	HSK	GIMD
	BeLife	Effectyf	Centzo	MantelzorgNL
	&Niped	BeLife	Koers	OVER!academie
	Be-Responsible		PSION	Liberi coaching
	MyDailyLifestyle		Ergatis	
ONVZ	Allen Carr	HC Health	Vitalmindz	BeauAvis
	&Niped	Tigra	Grip	
	Vitalmindz		BeauAvis	

BIJLAGE III. EXTRA'S COLLECTIEVE VERZEKERING

BIJLAGE III. EXTRA'S COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING VGZ

Voordelen van de VGZ collectieve zorgverzekering:

- Korting op de aanvullende en tandartsverzekeringen
- Extra ruime vergoedingen voor fysiotherapie, mondzorg, orthodontie en een flexibel preventiebudget om te helpen met een gezonde leefstijl
- [Korting](#) op allerlei beweeg- en gezondheidsproducten.
- Gebruik van het [Gezond Leven-platform](#) van VGZ. Hierop staan artikelen, webinars, online modules, tips en informatie over gezond leven. Deze zijn of gratis, of worden vergoed door de aanvullende zorgverzekering.

Met speciaal voor collectief verzekerden een Mentaal fit gesprek, een Werk- & Leefstijlprogramma van 3 weken en een gesprek met een leefstijlcoach bij het leefstijlprogramma van 10 weken vergoed vanuit de AV

Een aantal andere voorbeelden:



De online programma's van Therapieland

Serius aan de slag? Kijk dan bij de programma's van Therapieland! Over stress, slapen, piekeren, somberheid, alcohol, roken en meer.

✓ **Gratis bij een aanvullende verzekering van VGZ**

[Aan de slag met Therapieland >](#)



Omgaan met geldstress

Webinar | Eef van Opdorp en Simone das Does

Maak je je wel eens zorgen over geld? Kun jij daarom wel wat tips en hulp gebruiken? Bekijk dan de webinar **Omgaan met geldstress** en ga aan de slag met de tips van budgetcoach Eef van Opdorp.

Tags Mentaal

[Bekijk de webinar >](#)



Wat is mindfulness

Artikel | 6 minuten leestijd

Mindfulness zweverig? Helemaal niet! Door mindfulness leer je juist om met beide benen op de grond te staan. Lees hier alles over mindfulness.

Tags Mentaal Mindfulness

[Meer over mindfulness >](#)



Speciaal voor collectief verzekerden

Korting op alle fietsen bij Fietsvoordeelshop.nl

Van lichtgewicht fiets tot e-bike of sportieve stadsfiets. Bij Collectief Voordeel ontvang je korting op alle fietsen en accessoires bij Fietsvoordeelshop.nl

[Korting Fietsvoordeelshop.nl >](#)



Speciaal voor collectief verzekerden

25% korting op fitnessproducten van Tunturi

Train je liever thuis dan in de sportschool? Bij Collectief Voordeel ontvang je 25% korting op cardio- en krachtapparaten en fitness accessoires van Tunturi.

[Korting Tunturi fitnessproducten >](#)



Speciaal voor collectief verzekerden

€ 12,50 korting op een computerbril van Seemy

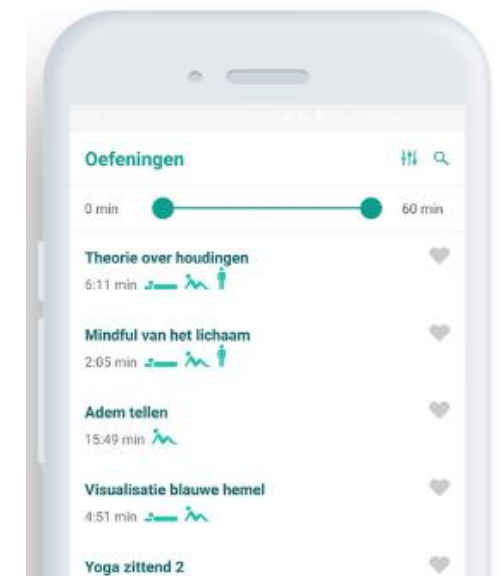
Last van hoofdpijn als je lang achter een scherm werkt? Een Seemy computerbril helpt dit voorkomen. Bij Collectief Voordeel ontvang je €12,50 korting op een computerbril.

[Korting Seemy computerbril >](#)

BIJLAGE III. EXTRA'S COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING VGZ

VGZ Apps:

- [VGZ Soepel en Sterk Coach](#)
Een gratis app voor VGZ-verzekerden met beweegprogramma's ontwikkeld door fysiotherapeuten. Voor verantwoord en leuk bewegen, met een goede opbouw, belasting, variatie en herhaling.
Met speciaal voor collectief verzekerden een gratis digitaal gesprek met een beweegcoach
- [VGZ Mindfulness Coach](#)
Gratis voor iedereen. De VGZ Mindfulness Coach is een app met yoga-, mindfulness- en meditatie-oefeningen. De app bestaat uit meer dan 100 Nederlandstalige oefeningen.
Met speciaal voor collectief verzekerden de module Mindful werken
- [Mijn Leefstijlcoach](#)
Gratis voor iedereen. In samenwerking met Albert Heijn heeft VGZ de De Mijn Leefstijlcoach app ontwikkeld. De app bestaat uit meer dan 70 leuke veranderprogramma's (challenges) op het gebied van eten, slapen, bewegen én ontspannen. Een coach helpt via oefeningen, video's, tips en lekkere recepten om de uitdaging te volbrengen.
- [Hoofdpijn Coach](#)
De Hoofdpijn Coach helpt met het verminderen en voorkomen hoofdpijn, zonder pijnstillers en met kleine en relatief eenvoudige oefeningen. Deze oefeningen ondersteunen om gezonder te gaan leven. Hoe gezond je leeft heeft namelijk invloed op milde hoofdpijnklachten.





CONTACT

Schouten Zekerheid
Employee Benefits
eb@schoutenzekerheid.nl
www.schoutenzekerheid.nl
Rivium Quadrant 81
2909 LC Capelle aan den IJssel
+31(0)10 - 288 44 85

