

Klankbordgroep ontwikkeling nieuwe cursussen Praktijkacademie Technische Groothandel PiTtiG

Welkom!

Welkom! Wat leuk dat je geïnteresseerd bent om deel te nemen aan een klankbordgroep cursusontwikkeling van de Praktijkacademie Technische Groothandel PiTtiG.

Waarom werken we met klankbordgroepen bij cursusontwikkeling?

Door met ervaringsdeskundigen zoals jij uit de branche te werken bij cursusontwikkeling, zorgen we voor maximale praktijkgerichtheid van onze cursussen en zorgen we ervoor dat elke cursus die we maken, een actieve bijdrage levert aan meetbaar betere prestaties van technische groothandels.

Voor de ontwikkeling van welke cursussen hebben we klankbordgroepen?

Voor de ontwikkeling van onderstaande cursussen worden klankbordgroepen ingericht:

1. Certified Sales specialist;
2. Certified Warehouse specialist;
3. Cursus Bouwen aan een positief leerklimaat;
4. Sector-onboarding.

Samenstelling klankbordgroepen

We stellen **per te ontwikkelen cursus** een gemêleerde klankbordgroep samen. In deze klankbordgroep zijn vertegenwoordigd:

- werknemers uit de technische groothandel (lees potentiële deelnemers);
- managers uit de technische groothandel (lees: werkgevers);
- een vakdeskundige (onafhankelijk expert op het gebied);
- 1 mbo expert.

De werknemers en managers zijn afkomstig uit drie 'omvangscategorieën' technische groothandels en vertegenwoordigd vanuit verschillende rollen (binnendienst, accountmanager, orderpicker, operator, manager etc.) en verschillende sub-sectoren (elektro, ijzerwaren, bouw etc.).

- Groot > 250 medewerkers totaal
- Midden 50-150 medewerkers totaal
- Klein < 50 medewerkers totaal

Werkgevers en werknemers zijn vertegenwoordigd vanuit de technische groothandels. Zij weten wat er speelt in de bedrijven en weten wat er nodig is. De werkveld-expert voegt onafhankelijke kennis toe aan het programma. Kent trends, ontwikkelingen en toekomstbeelden (ook al worden deze misschien nog niet altijd meteen herkend in de bedrijven!). De mbo expert tot slot voegt waarde toe door samen met de andere klankbordleden te inventariseren of en op welke wijze de te ontwikkelen cursussen ook eventueel mbo-certificerend of diplomerend kunnen zijn.

Ontwikkelproces

Een nieuwe cursus wordt in de volgende stappen ontwikkeld:

- Bepalen leerinhoud (curriculum);
- Opstellen eerste concept inhoudsopgave;
- Uitwerken uitvoeringsconcept (denk aan opdrachtgestuurd, KPI gestuurd, themagestuurd, digitaal of fysiek etc.);
- Leerinhoud ontwikkelen (theorie + opdracht +trainingsplan);
- Feedback en resonans ronde;
- Testversie cursus klaarzetten;
- Testgroep cursus opstarten;
- Aanpassen en opleveren definitieve cursus;

Hoe werkt een klankbordgroep in de praktijk?

In 3 bijeenkomsten van ongeveer 2,5 uur met collega klankbordgroepleden spreek je bij elkaar af op elkaars locatie. Onder begeleiding van een cursusontwikkelaar praat je met elkaar over de vorm en inhoud van een cursus. Dat met elkaar is: met collega's uit de groothandel, een vakdeskundige en een mbo expert. Je bepaalt samen wat er in een nieuwe cursus komt. Heb je als klankbordgroep met elkaar de vorm en inhoud bepaald, dan gaat de cursusontwikkelaar aan de slag met schrijven. De cursusontwikkelaar kan voor verdiepende vragen een 1-op-1 afspraak met jou maken op je eigen groothandel om te kijken hoe het bij jullie op de groothandel werkt. De cursusontwikkelaar presenteert de concept cursus aan de klankbordgroep. De groep geeft feedback op hoofdlijnen op basis waarvan de ontwikkelaar de cursus bijstelt. Dan starten we een testgroep op van deelnemers uit de branche (dat mag een deelnemer van jouw groothandel zijn, hoeft niet). Op basis van feedback stellen we de cursus bij en lanceren we hem in de groothandel.

Vergoeding

Iedere klankbordgroep-lid kan een vergoeding indienen bij het FKB van ter hoogte van EU 102,50 per uur. Reistijd niet inbegrepen. Gereden kilometers worden vergoed á 0,32 cent per gereden kilometer. Deze vergoeding staat gelijk aan de SER-norm. Daar is een speciaal formulier voor ontwikkeld.