

13^e Landelijke Preventiemiddag Technische Groothandel

Woensdag 10 juni 2026, 12.00-17.00 uur

Van der Valk Vianen

Op 10 juni 2026 is de 13e Landelijke Preventiemiddag Technische Groothandel. Een middag om nieuwe kennis en inzichten op te doen over de aanpak om gezond, veilig en plezierig werken in de Technische Groothandel te bevorderen. Informatie van experts gemixt met het uitwisselen van ervaringen met collega's uit de bedrijven die zich hier mee bezig houden.

Eerst bijpraten onder het genot van een lunch vanaf 12.00 uur. Daarna starten we in de grote zaal met presentaties van bekende en nieuwe thema's die ons allemaal raken. Daarna kies je zelf uit een aanbod van twee rondes van verdiepende workshops en we sluiten af met een drankje in de bar.

De Preventiemiddag vindt plaats op de vertrouwde plek: in Van der Valk te Vianen.

Programma

12.00-12.45 *Ontvangst met lunch*

Je badge halen bij de aanmeldtafel, workshops kiezen en bijpraten onder het genot van een lunch.

12.45-13.00 *Opening en intro*

Korte introductie op het programma.

13.00-13.20 *Sociale veiligheid en de rol van de vertrouwenspersoon*

Een presentatie van de vertrouwenspersonen voor de Technische Groothandel, over de ontwikkeling met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag.

13.20-13.50 *Preventie als bijdrage aan behoud van inzetbaarheid*

Hoe kun je vanuit preventie bijdragen aan het voorkomen van uitval van medewerkers.

13.50-14.10 *Veilig en gezond werkklimaat als jullie 'normaal'? Hoe helpt de Code daarbij?*

Ervaringen met de Code Gezond en Veilig Magazijn TG en mogelijkheden om ook in jouw bedrijf hier mee te werken.

14.10-14.30 *Pauze*

14.30-15.20 *Workshopronde 1 (zie bijlage)*

15.30-16.20 *Workshopronde 2 (zie bijlage)*

16.20-16.30 *Afsluiting en evaluatie*

16.30 -17.30 *Einde Preventiemiddag en napraten onder het genot van een drankje en een hapje*

Toelichting op het programma Landelijke Preventiemiddag 2026

Tip voor jezelf: maak een foto van een verbeterde situatie waar je trots op bent en maak een foto van een situatie waar je van baalt en een oplossing voor zoekt. We gaan de foto's niet delen!, maar als je hem bij je hebt, kun je die wel gebruiken in jouw gesprekken op die middag.

Wat zijn de ontwikkelingen in het Arboveld voor de Technische Groothandel?: we kijken terug op de opbrengst van de vorige preventiemiddag en wat we hebben gedaan met de input die deelnemers daar gegeven hebben. Ook zijn er een aantal ontwikkelingen die we toelichten. De branche-RI&E wordt vernieuwd, wat betekent dit?

Vertrouwenspersonen: Voor iedereen presenteren we de bevindingen van de twee vertrouwenspersonen voor de Technische Groothandel in het afgelopen jaar. Zij werken ook voor bedrijven in andere sectoren en vertellen over de ontwikkelingen die zij in 2025 hebben gezien.

Preventie en behoud van inzetbaarheid: We hebben tekorten op de arbeidsmarkt en de productiviteit van de BV Nederland moet omhoog. We zien dat het kabinet inzet op meer en langer doorwerken om ons welvaartsniveau op peil te kunnen houden. We zien ook in onze sector dat verzuim toeneemt en medewerkers kiezen voor minder werken. Wat kan 'Preventie' bijdragen aan het verhogen en behouden van inzetbaarheid, zodat we een hoge productiviteit houden?

Workshoprondes: Voor het programma na de pauze pak je meteen bij binnenkomst vouchers. Je kunt een kaartje nemen voor de 2 workshops die jij wilt gaan meemaken. Let op: op=op, dat wil zeggen we hebben beperkt ruimte in de zaaltjes dus als de kaartjes op zijn, dan kun je niet meer meedoen in desbetreffend zaaltje/thema. Er is per ronde keuze uit 5 workshops.

Dit zijn de thema's in de workshops en een korte toelichting daarop:

1. Hoe creëer je als leiding een sociaal veilig team. (verdiepende workshop)

"Je kunt tegenwoordig ook niks meer zeggen." Jawel, juist wel, je moet er iets van zeggen als er over grenzen heen gegaan wordt. Ieder bedrijf heeft zijn eigen cultuur en die bepaal je met elkaar. Hoe bouw je aan een cultuur waar het sociaal veilig is?

2. Inzetbaar blijven vraagt om bewust gedrag. Hoe bereik je dat? Het goede gesprek! (workshop)

De werkgever heeft de opdracht om het werk veilig en gezond te houden. Daarna is ook de medewerker aan zet. Hoe bereik je dat ook medewerkers verstandige keuzes maken? Daar heeft de leidinggevende een cruciale rol in. Hij gaat het gesprek hierover aan en zeker als er sprake is van ziekteverzuim. Maar hoe voer je zo'n gesprek zodat het ook het effect heeft dat je wil? Daar zijn technieken voor, maar op de eerste plaats aandacht! Ook HR en de bedrijfsarts kunnen bijdragen, hoe mobiliseer je hen?

3. Het gezonde kantoorleven. (verdiepende workshop)

Geen grote ongevallen, maar wel degelijk kan het kantoorwerk belastend zijn. De luchtkwaliteit, het binnenklimaat, geluidhinder en uiteraard de inrichting van beeldschermwerk kunnen veel invloed hebben op jouw gezondheid. Een doordacht kantoor levert veel op: het is er fijn werken en je bent er productiever. Wat zijn de aandachtspunten?

4. De gevaren van (kapotte) accu's en batterijen (verdiepende workshop)

Er is een expertgroep die zich buigt over maatregelen om risico's van Li-ION accu's te beheersen. Er is een norm voor opgesteld, maar het is niet eenvoudig om die te vertalen naar de eigen praktijk. Hier heeft de expertgroep zich over gebogen en met de arboambassadeur handreikingen voor opgesteld. We leiden je door dit vraagstuk en de antwoorden die er al zijn. Hoe gaan jullie hier mee om?

5. Aanspreken op gedrag, hoe doe je dat effectief? (verdiepende workshop)

Je ziet onveilig en ongewenst gedrag. Wat gebeurt er als je iemand aanspreekt op zijn of haar gedrag? Krijg je de wind van voren, krijg je een braaf antwoord of wordt jouw boodschap genegeerd? Dat zijn allemaal reacties die je kunt verwachten als je niet de goede ingang kiest. Hoe communiceer je zo dat het aanspreken ook landt? Dat zijn technieken die je als leidinggevende en als preventiemedewerkers goed door moet hebben om uit het gedoe te blijven.

6. Aan de slag met lichamelijke belasting (verdiepende workshop)

Lang in dezelfde houding werken, tillen en dragen van zware spullen, maar ook snel en vaak dezelfde beweging maken, dat hoort bij het werken in de Technische Groothandel. Maar het levert ook risico's op en die kun je tegengaan. Maar hoe, hoe bepaal je of de fysieke belasting in orde is? Er zijn allerlei instrumenten om fysieke belasting te beoordelen. Het wordt van ieder bedrijf verwacht dat de fysieke belasting goed in kaart gebracht wordt (de verdiepende RI&E). Hoe doe je dat slim, zonder te verzanden in grote analyses en te verzuipen in de instrumenten?

7. Code Gezond en Veilig Magazijn: organiseer een veilige werkvloer (oriënterende workshop)

De nieuwe groep bedrijven die is gestart met het werken met onze Code Gezond en Veilig Magazijn is een jaar onderweg, samen met Raymond Crutzen die hen daarbij ondersteunt. En ook is er een groep bedrijven die al langere tijd werkt met de Code, wat gebeurt er daar? Ben je benieuwd hoe dit gaat, dan praten we je graag bij. Misschien is dit ook voor jouw bedrijf een goede manier om om samenhang te krijgen in het Arbobeleid.
