

“Veilig en gezond werken in de Technische Groothandel”

ARBO-Nieuwsbrief 2022 - nr. 3

In deze nieuwsbrief:

- Terugblik Preventiemiddag TG 2022
- Vakantiewerk extra risico?
- Nieuwe eisen aan de RI&E-toets
- Regio-workshop RI&E
- Nieuwe Vertrouwenspersoon
- Thema-workshops
- Opleiding Preventiemedewerker



Terugblik op de Preventiemiddag

Op 9 juni 2022 hebben we met maar liefst 65 Preventiemedewerkers en andere collega's die zich inzetten voor gezond en veilig werk weer een mooie uitwisseling gehad. De vertrekkend Vertrouwenspersoon Esther Goethart deelde met ons haar ervaringen als Vertrouwenspersoon ongewenst gedrag. Ze deed een oproep aan iedereen om het thema meer bespreekbaar te maken, want overal komt het ongewenst gedrag voor, maar bij weinig bedrijven wordt het probleem ook echt aangekaart door degenen die er last van hebben. Daarna hebben we genoten van de reis die de Safety Safari ons aanbood. Hoe typisch ons gedrag is, ook als het gaat om veilig werken. Hoe regels en aanwijzingen ingezet worden maar meestal niet echt tot bewust gedrag leiden.



Wat een rare diersoort is de werkende mens! En hoe belangrijk is het dat je het daar als Preventiemedewerker over hebt!

Na het centrale programma zijn we uiteen gegaan in 2 workshoprondes. In de workshops waren er levendige discussies over wat nou wel en niet werkt als het gaat om Arbo. Er is gekeken naar de nieuwe inhoud van de Arbocatalogus. Dat is in ieder geval aanleiding geweest om nog eens kritisch te bekijken of die inhoud het gewenste houvast geeft voor de ontwikkeling van veilig en gezond werk in de Technische groothandel.

Heb je de middag gemist en ben je geïnteresseerd in wat daar is langs gekomen? Van een aantal onderdelen van de Preventiemiddag zijn de presentaties op onze website te vinden.

Vakantiewerk: doe het veilig!

Het is voor veel bedrijven erg lastig om voldoende arbeidskrachten te vinden. Nu nadert de vakantieperiode en dat kan alles nog lastiger maken. De inzet van tijdelijke (vakantie) werkers zal vaak nodig zijn. Zorg dan dat er tijd is om deze medewerkers goed te instrueren en te begeleiden. Zorg dat dit de vaste medewerkers niet gaat overbelasten!

Hoe zit dit ook alweer met tijdelijke medewerkers en de eisen? Voor tijdelijke medewerkers gelden uiteraard dezelfde Arboregels als voor vaste medewerkers. Wat dat betekent in jouw bedrijf moet dan natuurlijk wel goed aan hen uitgelegd worden. Dat wil zeggen: vertel wat de risico's zijn en wat de veilige werkwijze is. Leg uit met welke arbeidsmiddelen en PBM's het werk gedaan moet worden en hoe. Maar vooral, vertel dat ze hulp moeten vragen en hoe ze dat kunnen doen. Want dat is vaak lastig voor de tijdelijke medewerker, die weet niet wat 'normaal' is in het bedrijf.

Voor jeugdige vakantiekrachten (< 18 jaar) gelden een aantal extra eisen en beperkingen t.a.v. de arbeidstijd, de werkzaamheden die ze wel en niet mogen uitvoeren en het toezicht dat daarbij gehouden moet worden. Bekijk eerst voor welke werkzaamheden geldt dat er extra eisen zijn t.a.v. van jeugdigen (aandachtspunt voor de RIE!).

- 13 en 14 jarige mogen alleen 'Niet-industriële hulp-arbeid van lichte aard' verrichten die bestaat uit het verlenen van hand- en spandiensten, waarbij geen sprake is van zelfstandige productiewerkzaamheden en waarbij direct toezicht wordt gehouden.
- 15 jarige mogen ook zelfstandig arbeid verrichten van lichte aard die niet wordt uitgevoerd met of aan mechanische arbeidsmiddelen met veiligheidsrisico's zoals brand-, elektrocutie, knel-, plet- snij- of valgevaar.
- 16 en 17 jarige mogen alleen onder deskundig toezicht werkzaamheden met enig risico uitvoeren. Het toezicht moet zodanig zijn dat men direct kan ingrijpen zodat het risico voorkomen wordt.

Verder zijn er werkzaamheden die *verboden* zijn voor jeugdigen, zoals werken met zeer gevaarlijke (CRM en acute toxische) stoffen, schadelijk lawaai (> 85 dB), schadelijke trillingen.

Meer informatie hierover is te vinden in de Arbeidsinspectie BIM
<https://www.nlarbeidsinspectie.nl/publicaties/richtlijnen/2017/04/06/bim-arbeidstijdenwet-arbeid-door-jeugdigen-en-kinderen>

RI&E toets van de deskundige: er worden nieuwe eisen aan gesteld.

Er wordt door SZW steeds gezocht naar het verbeteren van de kwaliteit van de RI&E die ieder bedrijf moet maken. In dat kader is gekeken naar de rol die de kerndeskundige heeft die de RI&E van het bedrijf moet toetsen. Voor de RI&E-toets zijn nieuwe criteria gesteld. Dit betekent dat ieder bedrijf dat aan meer dan 25 medewerkers werk verleent hier mee te maken krijgt.

Wil je hierover meer weten of meer weten over het werken met de RI&E? Kom dan naar een regionale workshop RI&E. Die staan gepland op de volgende dagen:

Regio Rotterdam: 22 september 9.00-12.30

Regio Eindhoven: 23 september 8.30-12.00

Regio Hoofddorp: 26 september 9.00-12.30

Regio Zwolle: 28 september 9.00-12.30

Deelname kan door je op te geven via de Arbohelpdesk
arbohelpdesk@technischegroothandel.org.

Nieuwe Vertrouwenspersoon

Vanaf mei 2022 is er een nieuwe landelijke vertrouwenspersoon ongewenst gedrag voor de Technische Groothandel: Els Overduijn. Els is voor iedere medewerker die werkt in de Technische Groothandel beschikbaar. Ze werkt geheel onafhankelijk. Als je haar benadert blijft alle informatie vertrouwelijk tussen jou en haar. Heb je last van ongewenst gedrag of ben je getuige van ongewenst gedrag van collega's, bespreek dit dan! Dat kan natuurlijk ook met een interne vertrouwenspersoon, maar als dat lastig is of als er geen interne vertrouwenspersoon is, dan kun je altijd terecht bij Els. Als je daar meer

over wilt weten, kun je op onze website kijken onder het kopje 'Ongewenst gedrag en vertrouwenspersoon'.

Thema-workshops op afstand (via Microsoft Teams):

De reeks themaworkshops die we via MS Teams aanbieden in dit voorjaar loopt inmiddels. Wil je jouw kennis nog aanscherpen, horen van collega's hoe zij het thema aanpakken binnen hun bedrijf? Meld je dan aan voor de komende workshops.

Zie voor de data en tijdstippen onze website van het Arboprogramma Technische Groothandel.

Aanmelden kan uitsluitend via:
arbohelpdesk@technischegroothandel.org.

Meld nieuwe thema's!

Graag bieden we ook nieuwe onderwerpen aan. Stuur een e-mail aan de Arbohelpdesk als je een thema hebt waarvan je denkt dat het goed is om daar een thema-bijeenkomst over te houden.

Opleiding Preventiemedewerker Technische Groothandel

De Preventiemedewerker is in het bedrijf degene die de weg weet in Arbo. Hij of zijn kan werken met de RI&E en de Arbocatalogus. Maar vooral kijkt hij met management en medewerkers hoe het werk veiliger en gezonder kan. Hiermee wordt hij de gids voor het hele bedrijf wat betreft Arbo.

Om als Preventiemedewerker goed de weg te kennen is het nodig kennis en vaardigheden te ontwikkelen. Hiervoor bieden we al vele jaren de opleiding Preventiemedewerker in de Technische Groothandel aan.

Ook dit najaar hebben we de opleiding Preventiemedewerker in de aanbieding. Er zijn op vier locaties in het land in oktober trainingen beschikbaar.

Dit zijn locaties en startdatums:

- **5 okt. (terugkom 16 nov) Regio Zwolle**
- **7 okt. (terugkom 7 nov) Regio Hoofddorp**
- **10 okt. (terugkom 28 nov) Regio Rotterdam**
- **12 okt. (terugkom 16 nov) Regio Eindhoven**

De opleiding duurt een hele dag en een terugkom dagdeel (halve dag).

Voor meer informatie zie onze [Arbowebsite](#). Aanmelden kan via de Arbo-helpdesk: arbohelpdesk@technischegroothandel.org.

Arbo Helpdesk



Telefoon: 070 – 306 35 39
arbohelpdesk@technischegroothandel.org