

“Veilig en gezond werken in de Technische Groothandel”

ARBO Nieuwsbrief 2024 - nr. 1

In deze nieuwsbrief:

- Hoezo Arboprogramma TG?
- Nieuwe Arbocatalogus is live
- Save the date: Preventiemiddag 12 juni 2024
- Codebedrijven gefeliciteerd!
- PerRIEken: de RI&E op stoom!
- Opleiding Preventiemedewerker: data voorjaar 2024
- Nogmaals Vertrouwenspersoon & ongewenst gedrag
- Productiefactor Arbo: aan de voorkant kijken!



Hoezo Arboprogramma Technische Groothandel?

CAO partijen in de Technische Groothandel investeren al vele jaren in ondersteuning van werkgevers en werknemers in de sector. Het doel daarvan is medewerkers te helpen om duurzaam inzetbaar (D.I.) te blijven en hen niet te beschadigen. PiTtiG voor opleiden en ontwikkelen, SAMwerkt voor een breed pakket aan stimulering van D.I. en het Arboprogramma voor veilig, gezond en met plezier werken. Op de Preventiemiddag 2023 hebben vele deelnemers interviews gegeven over de bedoeling en ervaring met het [Arboprogramma](#). Bekijk het korte filmpje over het Arboprogramma op onze website.

Nieuwe Arbocatalogus is live

Na wat kleine aanpassingen is de opgestelde [Arbocatalogus](#) uiteindelijk ook formeel goedgekeurd door de Arbeidsinspectie. Dit geldt voor de thema's 'Veilige Magazijninrichting', 'Veilig transporteren' en 'Bedrijfshulpverlening'. Voor het onderdeel 'Lichamelijke Belasting' zijn nog aanpassingen nodig die we met de Arbeidsinspectie bespreken.

[ARBOCATALOGUS TECHNISCHE GROOTHANDEL](#)

Met de formele positieve toets wordt de inhoud bindend voor alle TG bedrijven. De aangepaste teksten staan sinds januari op de website van de [Arbocatalogus](#).

Save the date: Preventiemiddag op 12 juni 2024 in Vianen

Datum en locatie voor de jaarlijkse [Preventiemiddag](#) staan, het programma volgt later. Afgelopen jaar vierden we op de Preventiemiddag het 15-jarig jubileum. We keken terug en vooruit.

Wat kun je verwachten als je gaat komen? Het is steeds een mix van inhoud en van energie. Bekijk [hier het filmpje](#) van afgelopen jaar, dan krijg je een impressie.



Deelnemers aan de Preventiemiddag van 2023 kregen daar een opdracht om een filmpje te maken met een 'goede oplossing'. Zij ontvangen binnenkort een email om terug te kijken naar hun eigen producties, die zijn alleen toegankelijk voor de deelnemers.

Arbo in het DNA van het bedrijf: Codebedrijven gehuldigd!

We hebben het al in de vorige nieuwsbrief gemeld: er zijn een aantal bedrijven bijgekomen die met recht kunnen zeggen dat veilig en gezond werken in hun DNA zit. Zij hebben het certificaat behaald van de [Code Gezond en Veilig Magazijn Technische Groothandel](#).

Deze bedrijven hebben laten zien hoe Arbo niet alleen op papier of beter, juist niet 'op papier geregeld' wordt maar ook door alle medewerkers in praktijk wordt gebracht. Dit zijn bedrijven waar het goed werken is, die er echt werk van maken om iedereen heel te houden. En daarom verdienen zij ook een podium. De bedrijven krijgen het certificaat uit handen van het branchebestuur van de Technische Groothandel. Met passende complimenten en woord van dank voor het goed presteren.

Het is in belang van de hele sector dat we medewerkers goed werk bieden want daarmee zorgen we ervoor dat we goede medewerkers behouden in de sector die zorgen dat onze leveringen tijdig en kloppend kunnen worden afgeleverd! De codebedrijven laten zien dat het lukt en zijn zo een prachtig voorbeeld voor onze sector!



De firma **Dulimex** konden we op de Landelijke Preventiemiddag 2023 als eerste huldigen.

De bedrijven die in dit kwartaal zijn of worden gehuldigd zijn: **Polvo** (Zevenbergen), **Rensa** (Didam en Doetinchem) en **De Bruin Techniek** (Tilburg).



Uitreiking Code bij Polvo



Uitreiking Code bij Rensa

Is bij jullie bedrijf het DNA ook op orde: en wil je dat ook laten zien door de Code Gezond en Veilig Magazijn Technische Groothandel op te nemen in je bedrijf? Dan bekijken we graag met jou de mogelijkheden die hiervoor via het Arboprogramma geboden worden. En wie weet krijg je niet alleen het Certificaat maar ook onderstaande lekkernij!



PerRIEken: de RI&E op stoom!

De RI&E is 'om'. De RIE Manager, het systeem waar we voorheen de branche RIE hadden ondergebracht, is per 31 december 2023 gestopt.

Aan alle bedrijven die daar hun RI&E in maakten is aangeboden om een account te krijgen in het nieuwe platform AMS waarin we nu de branche-RI&E beschikbaar stellen. Die accounts zijn nu actief en vele gebruikers hebben onze workshops gevolgd om uitleg te krijgen over hoe te werken met dit nieuwe systeem.

De inhoud van de vragenlijst is niet veranderd, want daar liep nog een erkenning op. Wel hebben we links die het niet meer deden vernieuwd zodat de aanvullende informatie wel vanuit het RIE-systeem geraadpleegd kan worden.

Op de Arbowebsite van het Arboprogramma vind je meer informatie over de RI&E-ontwikkeling.

Opleiding Preventiemedewerker: opleidingsdata voorjaar 2024

De [Preventiemedewerker](#) is de steun en toeverlaat voor werkgevers en werknemers in de aanpak van een goed Arbobeleid. Dat kun je op vele manieren invullen. Belangrijk is goed de weg te kennen en te weten hoe je de kennis en vaardigheden verder kunt ontwikkelen. Hiervoor bieden we de [opleiding Preventiemedewerker Technische Groothandel](#) aan. Je investeert 1 hele werkdag als start en een halve dag ter afsluiting enkele weken later.

Ook dit voorjaar hebben we de opleiding Preventiemedewerker in de aanbieding. Kijk op de website voor meer informatie over het programma. Er zijn op vier locaties in het land trainingen beschikbaar. Het afsluitend dagdeel vindt in principe plaats op de ochtend van de Landelijke Preventiemiddag 12 juni 2024 in Vianen.

Dit zijn locaties en startdata:

- **Regio Zwolle** donderdag 4 april
- **Regio Eindhoven:** vrijdag 19 april
- **Regio Rotterdam** maandag 22 april
- **Regio Hoofddorp** woensdag 24 april

Voor meer informatie zie [onze website](#).

Aanmelden kan via de Arbo-hulpdesk: arbohelpdesk@technischegroothandel.org.

Nogmaals Vertrouwenspersoon en ongewenst gedrag

Helaas horen we in de media steeds weer berichten over grensoverschrijdend gedrag. En als iemand naar voren stapt en zegt dat het aankaart, dan zien we vaak dat ook andere collega's er al langere tijd last van hebben. Maak het bespreekbaar!

Wijs iedereen op de mogelijkheid om vertrouwelijk moeilijkheden op dit terrein te bespreken met de landelijke vertrouwenspersoon ongewenst gedrag voor de Technische Groothandel: **Els Overduin**.



Els is voor iedere medewerker die werkt in de Technische Groothandel beschikbaar. Ze werkt geheel onafhankelijk. Als je haar benadert blijft alle informatie vertrouwelijk tussen jou en haar.

Heb je last van ongewenst gedrag of ben je getuige van ongewenst gedrag van collega's, bespreek dit dan! Dat kan natuurlijk ook met een interne vertrouwenspersoon, maar als dat lastig is of als er geen interne vertrouwenspersoon is, dan kun je altijd terecht bij Els. Als je daar meer over wilt weten, kun je [op de Arbo-website](#) kijken onder het kopje thema's bij 'Ongewenst gedrag en vertrouwenspersoon'.

Zoek je hulp om beleid op dit terrein op te zetten of te verbeteren, neem dan contact op met je [Arbo-ambassadeur](#)!

Productiefactor Arbo: aan de voorkant kijken!

Het woord 'Arbo' is voor sommigen als vloeken. Lastige regels en beperkingen en boete. En eerlijk gezegd, dat wordt er ook wel eens van gemaakt.

Zorgen dat mensen heel blijven en met bevlogenheid kunnen werken, daar is in de regel niemand op tegen, want dat staat gelijk aan productiviteit. Medewerkers die graag komen werken en blijven, weinig ziekteverzuim en weinig fouten. Draagt jullie Arbo-aanpak daaraan bij?



Regels zijn nodig om ons te begrenzen in domme dingen. Maar de Arboregels zijn geen 'orderregel': als je precies doet wat de regel aangeeft dan krijg je bij Arbo nog niet precies wat je had gewild. Er is geen magazijnstelling waarin je de artikelen 'Veiligheid', 'Gezondheid' en 'Werkplezier' uit kunt picken. Menselijk gedrag bepaalt: de keuzes (en belangen) van de medewerker, van de planner, van de magazijnchef of logistiek manager, van de inkoop en van de directeur.

Als dit goed samenwerkt krijg je betere Arbo. Als je Arbo als productiefactor wilt laten werken, helpt het niet als al deze betrokkenen het zien als lastige belemmering of kostenpost. Als je Arbo-aspecten planmatig een rol laat spelen in het organiseren van het werk, dan kan het een productiefactor worden.

Een basisprincipe helpt daarbij: *de keuze die in de organisatie maken, mag niet ten koste gaan van de veiligheid, de gezondheid of het werkplezier van degenen die het werk gaan uitvoeren.* Het moge duidelijk zijn, daar heb je de mensen die het werk doen bij nodig: welke voor- en nadelen zien zij in de keuzes die gemaakt worden.



Zien ze nog andere mogelijkheden voor verbeteringen als we dan toch gaan veranderen? Hier kan de preventiemedewerker een goede rol in spelen. Informeer deze tijdig over ontwikkelingen dan kan hij/zij met betrokken medewerkers kijken of dat positieve of negatieve impact heeft op de veiligheid, de gezondheid en het werkplezier van de medewerkers in kwestie. Daarmee worden ze mede-eigenaar van de ontwikkeling en maak je 'Arbo' een productiefactor. Aangevoeld is dat je hiermee moeilijke 'reparaties' achteraf voorkomt.

Het is echt veel fijner om aan de voorkant 'slim ontwerp' te doen dan achteraf een 'zelf georganiseerd probleem' te moeten oplossen. Dan wordt de bedachte 'efficiency' een lek.

Vragen of suggesties?
Laat het weten aan de ...

Arbo Helpdesk



Telefoon: 070 – 306 35 39
arbohelpdesk@technischegroothandel.org