

CAO TECHNISCHE GROOTHANDEL

1 oktober 2025 tot en met 31 december 2027

OVERZICHT BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN

CAO-PARTIJEN:

de vereniging FNV is toegevoegd.

Artikel 20 - Deeltijdwerk

3. Er is gelijke behandeling tussen deeltijdwerkers en voltijdwerkers. De bepalingen betreffende toekenning van overwerkvergoeding zijn op werknemers met een deeltijddienstverband ook van toepassing, voor zover het overwerk wordt verricht met meer dan 0,5 uur buiten de normale dagelijkse arbeidsduur van de werknemer. Deze wijziging treedt in werking op de datum van de algemeen verbindend verklaring van de CAO.

Artikel 29 - Berekening loon

1. De CAO-salarisschaal is gebaseerd op het bruto uurloon.
2. Voor de berekening van het voltijds bruto maandsalaris geldt: $\text{uurloon} \times (52 \text{ weken} \times \text{aantal contractueel overeengekomen werkuren per week} / 12 \text{ maanden})$, afgerond op decimalen naar boven.
3. De berekening van het maandloon is afhankelijk van het aantal arbeidsuren per week en dient derhalve per individuele werknemer te worden bepaald.
4. Het te ontvangen salaris is ten minste gelijk is aan het wettelijk minimumloon (WML).

Artikel 32 - Loonparagraaf

1. Loonstijgingen

Alle brutosalarissen worden als volgt verhoogd:

- per 1 april 2026: 3 %
- per 1 januari 2027: 1,75 %
- per 1 juli 2027: € 70 bruto (naar rato op basis van een 40-urige werkweek).

Artikel 42 - Overwerk

2. Overwerk en deeltijdwerkers: de bepalingen over toekenning van overwerkvergoeding zijn op werknemers met een deeltijddienstverband eveneens van toepassing, voor zover het overwerk wordt verricht met meer dan 0,5 uur buiten de normale dagelijkse arbeidsduur van de werknemer. Zie ook artikel 20 lid 3 CAO. Deze wijziging treedt in werking op de datum van de algemeen verbindend verklaring van de CAO.

HOOFDSTUK IV - REGELINGEN VOOR WERKNEMERS

B - Vitaliteitsverlof en vitaliteitsbudget

Vitaliteitsbudget

Vanaf 2026 heeft iedere werknemer recht op een individueel vitaliteitsbudget, te besteden aan de bevordering van de persoonlijke mentale en/of fysieke gezondheid.

Hoogte van het ter beschikking gestelde budget

- Het beschikbare budget voor werknemers bedraagt € 200 per kalenderjaar.
- Voor werknemers die de helft of minder van een voltijdumfang werken, is het ter beschikking gestelde budget € 100 per kalenderjaar.
- Het budget wordt ter beschikking gesteld aan iedere nieuwe werknemer, ongeacht de datum van indiensttreding, mits de contractueel overeengekomen proeftijd is afgerond en de werknemer aansluitend werkzaam blijft binnen dezelfde onderneming.
- Voor werknemers met een oproepovereenkomst wordt het ter beschikking gestelde budget toegekend na 13 weken en berekend op basis van het gemiddeld aantal gewerkte uren per week van de afgelopen 13 weken.

Besteding van het budget

De werknemer mag het budget uitsluitend inzetten voor doelen die bijdragen aan de mentale en/of fysieke vitaliteit van de werknemer.

Uitdiensttreding en niet opgenomen budget

Wanneer een werknemer de onderneming verlaat, vervalt het vitaliteitsbudget voor zover dit nog niet is opgenomen en besteed.

Het vitaliteitsbudget moet in het betreffende kalenderjaar worden besteed en kan niet worden opgespaard of meegenomen naar een volgend jaar. Niet-tijdige of gedeeltelijke besteding leidt tot verval van het (resterende) budget.

Overig

Het vitaliteitsbudget wordt nooit in geld uitgekeerd aan de werknemer zonder dat hieraan een declaratie ten grondslag ligt met daarop producten of diensten die aan de doelstelling van het vitaliteitsbudget voldoen. De werkgever bepaalt de voorwaarden van declareren (moment waarop, wijze van uitbetaling, enz.).

HOOFDSTUK V - AFSPRAKEN TUSSEN CAO-PARTIJEN

D - Stichting Fonds Technische Groothandel ('FTG')

CAO-partijen besluiten dat de FTG-premie 0,1% bedraagt. CAO-partijen kunnen de FTG-premie aanpassen indien daartoe aanleiding bestaat.

E - Pensioenonderzoek

Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO-partijen de Pensioen in Zicht-regeling evalueren en beslissen over de eventuele voortzetting van de regeling. Tevens zullen zij in brede zin kijken naar de mogelijkheden van een collectieve pensioenregeling voor de Technische Groothandel.

F - Functiegroepen / functiewaardering

Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO-partijen onderzoek doen naar de wenselijkheid van een vernieuwing van de huidige functiegroepentyping (mogelijk door middel van een nieuwe functiewaarderingssystematiek) mits deze vernieuwing geen nadelige effecten heeft voor werkgevers en werknemers. Daarbij zal ook de huidige uitzonderingsbehandeling van de handelsvertegenwoordiger in de CAO worden beoordeeld en zo nodig worden aangepast.

G - CAO à la Carte

Gedurende de looptijd zullen CAO-partijen onderzoek doen naar de wenselijkheid van het opzetten van een CAO à la Carte-platform waar werkgevers naar eigen keuze gebruik van kunnen maken.

H - Reservisten

Gedurende de looptijd van de CAO zullen CAO-partijen kijken naar de mogelijkheid om een artikel in de CAO op te nemen voor reservisten.

BIJLAGE 1: CAO-SALARISSCHALEN

Salarisschaal per 1 april 2026

Inclusief de CAO-verhoging van 3,0% per 1-4-2026 en de garantie van de aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1-7-2026.

→ Functiegroepen	<i>De salarisschaal is gebaseerd op het uurloon.</i>						
↓ Leeftijd + ervaringsjaren	0	1	2	3	4	5	6
16 jaar	€ 6,74	€ 7,00					
17 jaar	€ 7,35	€ 7,65					
18 jaar	€ 8,74	€ 8,74	€ 8,74	€ 8,74			
19 jaar	€ 10,10	€ 10,10	€ 10,10	€ 10,10	€ 10,10		
20 jaar	€ 12,84	€ 12,84	€ 12,84	€ 12,84	€ 12,84	€ 12,84	
v.a. 21 jaar + 0	€ 15,57	€ 15,57	€ 15,57	€ 15,57	€ 15,57	€ 15,57	
v.a. 21 jaar + 1	€ 15,57	€ 15,57	€ 15,68	€ 15,81	€ 16,14	€ 16,47	€ 16,94
v.a. 21 jaar + 2			€ 15,92	€ 16,04	€ 16,36	€ 16,88	€ 17,44
v.a. 21 jaar + 3			€ 16,04	€ 16,25	€ 16,58	€ 17,33	€ 17,94
v.a. 21 jaar + 4			€ 16,14	€ 16,50	€ 16,82	€ 17,80	€ 18,43
v.a. 21 jaar + 5				€ 16,73	€ 17,08	€ 18,14	€ 18,93
v.a. 21 jaar + 6					€ 17,42	€ 18,58	€ 19,43
v.a. 21 jaar + 7						€ 19,10	€ 19,94
v.a. 21 jaar + 8							€ 20,47

Salarisschaal per 1 januari 2027

Inclusief de CAO-verhoging van 1,75% per 1-1-2027 en de garantie van de aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1-1-2027.

→ Functiegroepen	<i>De salarisschaal is gebaseerd op het uurloon.</i>						
↓ Leeftijd + ervaringsjaren	0	1	2	3	4	5	6
16 jaar	€ 6,86	€ 7,12					
17 jaar	€ 7,48	€ 7,78					
18 jaar	€ 8,89	€ 8,89	€ 8,89	€ 8,89			
19 jaar	€ 10,28	€ 10,28	€ 10,28	€ 10,28	€ 10,28		
20 jaar	€ 13,06	€ 13,06	€ 13,06	€ 13,06	€ 13,06	€ 13,06	
v.a. 21 jaar + 0	€ 15,84	€ 15,84	€ 15,84	€ 15,84	€ 15,84	€ 15,84	

v.a. 21 jaar + 1	€ 15,84	€ 15,84	€ 15,94	€ 16,09	€ 16,42	€ 16,76	€ 17,24
v.a. 21 jaar + 2			€ 16,20	€ 16,32	€ 16,65	€ 17,18	€ 17,75
v.a. 21 jaar + 3			€ 16,32	€ 16,53	€ 16,87	€ 17,63	€ 18,25
v.a. 21 jaar + 4			€ 16,42	€ 16,79	€ 17,11	€ 18,11	€ 18,75
v.a. 21 jaar + 5				€ 17,02	€ 17,38	€ 18,46	€ 19,26
v.a. 21 jaar + 6					€ 17,72	€ 18,91	€ 19,77
v.a. 21 jaar + 7						€ 19,43	€ 20,29
v.a. 21 jaar + 8							€ 20,83

Salarisschaal per 1 juli 2027

Inclusief de CAO-verhoging van € 70 (gebaseerd op een 40-urige werkweek) per 1-7-2027 en de garantie van de aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1-7-2027.

→ Functiegroepen	<i>De salarisschaal is gebaseerd op het uurloon.</i>						
↓ Leeftijd + ervaringsjaren	0	1	2	3	4	5	6
16 jaar	€ 7,26	€ 7,52					
17 jaar	€ 7,88	€ 8,18					
18 jaar	€ 9,29	€ 9,29	€ 9,29	€ 9,29			
19 jaar	€ 10,68	€ 10,68	€ 10,68	€ 10,68	€ 10,68		
20 jaar	€ 13,46	€ 13,46	€ 13,46	€ 13,46	€ 13,46	€ 13,46	
v.a. 21 jaar + 0	€ 16,24	€ 16,24	€ 16,24	€ 16,24	€ 16,24	€ 16,24	
v.a. 21 jaar + 1	€ 16,24	€ 16,24	€ 16,34	€ 16,49	€ 16,82	€ 17,16	€ 17,64
v.a. 21 jaar + 2			€ 16,60	€ 16,72	€ 17,05	€ 17,58	€ 18,15
v.a. 21 jaar + 3			€ 16,72	€ 16,93	€ 17,27	€ 18,03	€ 18,65
v.a. 21 jaar + 4			€ 16,82	€ 17,19	€ 17,51	€ 18,51	€ 19,15
v.a. 21 jaar + 5				€ 17,42	€ 17,78	€ 18,86	€ 19,66
v.a. 21 jaar + 6					€ 18,12	€ 19,31	€ 20,17
v.a. 21 jaar + 7						€ 19,83	€ 20,69
v.a. 21 jaar + 8							€ 21,23

BIJLAGE 5 - NUTTIGE INFORMATIE & ADRESSEN

Fonds Technische Groothandel (FTG)

- Administrateur voor de Technische Groothandel
- Werkingssfeer en registratie Technische Groothandel

FTG-Secretariaat

Aphroditestraat 35

5047 TW Tilburg

Telefoon: 013 59 44 000

E-mail: info@fondstechnischegroothandel.nl