

## **Technische Groothandel**

t.a.v. de CAO-commissie  
Postbus82146  
2508 EC Den Haag  
PER MAIL

Veenendaal, 4 november 2022

### **Voorstellen inzake verlenging van de CAO Technische Groothandel**

Geachte werkgeversdelegatie,

Hierbij ontvangt u de voorstellen inzake de verlenging van de CAO Technische Groothandel.

Uitgaande van handhaving van de huidige CAO-tekst, treft u hieronder de wijzigingsvoorstellen namens de RMU Werknemers. Deze wijzigingsvoorstellen zijn gebaseerd op: het arbeidsvoorwaardenbeleid, onze nota, informatie van leden en andere werknemers uit de branche en actuele stand van zaken in de economie.

Met vriendelijke groet,

Bart van Dam  
Onderhandelaar  
**M** 06- 10797754  
**E** [bvandam@rmu.nu](mailto:bvandam@rmu.nu)  
**I** [www.rmu.nu](http://www.rmu.nu)

## **Voorstellenbrief RMU werknemers**

### **Looptijd CAO:**

De RMU Werknemers stelt voor om een cao voor een periode van 12 maanden af te sluiten. Indien wij goede afspraken kunnen maken, is een langere looptijd bespreekbaar.

### **Loon:**

De RMU werknemers stelt een loonsverhoging van 10% voor. Waarbij onze voorkeur uitgaat om een belangrijk deel van deze verhoging nominaal af te spreken. Dit lijkt de RMU belangrijk in het kader van een aantrekkelijke arbeidsmarkt bieden en daarnaast geeft het werknemers een steuntje in de rug bij de sterk gestegen kosten van dit jaar.

### **Aanpassing ouderschapsverlof:**

RMU werknemers stelt voor om de cao-tekst aan te passen met nieuwe regels voor ouderschapsverlof die ingaan per 1 augustus 2022. Ouders kunnen via het UWV een uitkering krijgen, de eerste 9 weken van het ouderschapsverlof, opgenomen in het eerste levensjaar van het kind. Dit bedrag wordt door de werkgever aangevuld tot 100%, daarnaast vindt er pensioenopbouw plaats in deze weken.

### **Aanpassing geboorteverlof:**

RMU werknemers stelt voor om in de cao op te nemen dat de werkgevers er zorg voor zullen dragen dat er in de periode van doorbetaald verlof ook pensioen wordt opgebouwd. Daarnaast vult de werkgever aan tot 100% van het salaris.

### **Reiskostenregeling:**

In de CAO zijn geen afspraken gemaakt over reiskostenvergoeding voor de werknemers. RMU werknemers stelt voor een redelijke reiskostenvergoeding in te regelen die gebaseerd is op de daadwerkelijke woon-werk afstand. Aansluitend een goede thuiswerkregeling.

### **Pensioen:**

RMU werknemers hecht er waarde aan dat voor alle werknemers een collectief pensioen wordt afgesproken. Dit om onverwachte armoede aan het einde van de loopbaan te voorkomen.

### **Jeugdlonen:**

RMU werknemers stelt voor dat de jeugdlonen moeten worden afgeschaft. Eenieder die werkt heeft recht op het wettelijk minimumloon. Toch geldt er voor jongeren een veel lager minimumjeugdloon. Een 16-jarige krijgt 35 procent van het loon van een 21-jarige, wanneer ze beiden precies hetzelfde werk doen.

### **Internationale solidariteit:**

RMU Werknemers heeft ook aandacht voor projecten in het buitenland. In het kader van internationale solidariteit steunen wij projecten in het buitenland die erop gericht zijn mensen in staat te stellen op zelf een inkomen te verdienen. Hiervoor spreken wij graag een bijdrage uit deze sector af.

Voorts behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met gewijzigde/nieuwe voorstellen te komen.