

# Voor Werkgevers in de Technische Groothandel



Foto voorpagina:  
Florèn van Olden (links) en Jeffrey Boers  
Festo BV, Delft



Jaqueline den Broeder (links)  
en Marina Knippel  
Marenco B.V., Zevenbergen



# Uw medewerkers zijn een onmisbare schakel in uw bedrijfsvoering

Uw medewerkers maken het verschil. Daarom vindt u, als ondernemer in de Technische Groothandel, het belangrijk om te werken met vakbekwame en gemotiveerde collega's. Zeker nu de klant steeds veeleisender wordt en de concurrentie toeneemt. U stelt dan ook hoge eisen aan uw medewerkers. En aan uzelf. Uw personeel mag ook wat van u verwachten. Een goed personeelsbeleid en uitstekende arbeidsvoorwaarden maken daarvan onderdeel uit. Met plezier aan het werk.

# *“Onze leidraad voor personeelszaken en CAO.”*

**Duscholux Nederland BV, Vianen**  
**Erik Melief, directeur**

Duscholux is met name bekend van douchewanden, maar ze produceren meer: baden, douchebakken, -vloeren en wandbekleding. Het van oorsprong Duitse bedrijf heeft het internationale hoofdkantoor in Zwitserland. De productie vindt plaats in vier fabrieken, twee in Europa, één in Dubai en één in Thailand. Voor Nederland wordt de markt bediend vanuit de vestiging in Zaventem, België en een nevenvestiging in Vianen. Voor het personeel in Nederland is Duscholux aangesloten bij de WTG. “Wij zijn lid geworden om een goede en betrouwbare informatiebron te hebben over wat er in onze branche en op de arbeidsmarkt speelt. De afspraken die de WTG maakt, worden één op één doorgezet naar ons Nederlandse personeel en gebruikt om het hoofdkantoor in Zwitserland op de hoogte stellen van de ontwikkelingen in Nederland. Deze richtlijnen worden overgenomen en gerespecteerd.”



# Vertrouwde en deskundige partner

De wereld verandert. Maatschappelijke en politieke ontwikkelingen volgen elkaar in een razend-snel tempo op. Het zijn turbulente tijden, ook op het gebied van arbeidsvoorwaarden, de vast/flex-verhoudingen en duurzame inzetbaarheid.

## Turbulente tijden

We leven in een turbulente tijd. De wereldwijde verbreiding van internet en mobiel hebben onze bedrijfsvoering veranderd. Iedereen staat in verbinding met iedereen. Informatie, kennis, producten, systemen en totaaloplossingen zijn allemaal toegankelijk. Daarnaast speelt het begrip duurzaamheid een steeds grotere rol. Zo vormt de verduurzaming van de energiemix een belangrijk onderwerp en wordt ook aandacht voor de duurzame inzetbaarheid van medewerkers steeds belangrijker.

Het ontslagrecht en de inzet van flexwerkers zijn de afgelopen jaren drastisch veranderd. Tevens wordt de AOW-leeftijd steeds verder naar achteren geschoven. Voor u als werkgever worden arbeidszaken er niet overzichtelijker op. Daarom is het prettig dat leden altijd terecht kunnen bij een vakkundige organisatie als WTG die altijd op het juiste moment voor u klaar staat en opkomt voor uw belangen. Zo kunt u zich volledig richten op datgene waar u het sterkst in bent!

## Belangenbehartiging, advies en informatie

WTG behartigt de belangen van de Technische Groothandels bij het afsluiten van CAO's en tijdens onderhandelingen over andere collectieve afspraken zoals bij mantelovereenkomsten. Ook wanneer uw individueel bedrijfsbelang in het geding is, zoals bij ontslag, kunnen wij u van dienst zijn. Daarnaast geeft WTG advies en informatie over sociaal-arbeidsrechtelijke zaken.

De veelzijdigheid in onze branche is enorm. In het totaal kent de branche bijna 2.000 ondernemingen met ongeveer 40.000 werknemers. Van deze werknemers werkt ruim tweederde bij bedrijven die lid zijn van de WTG.

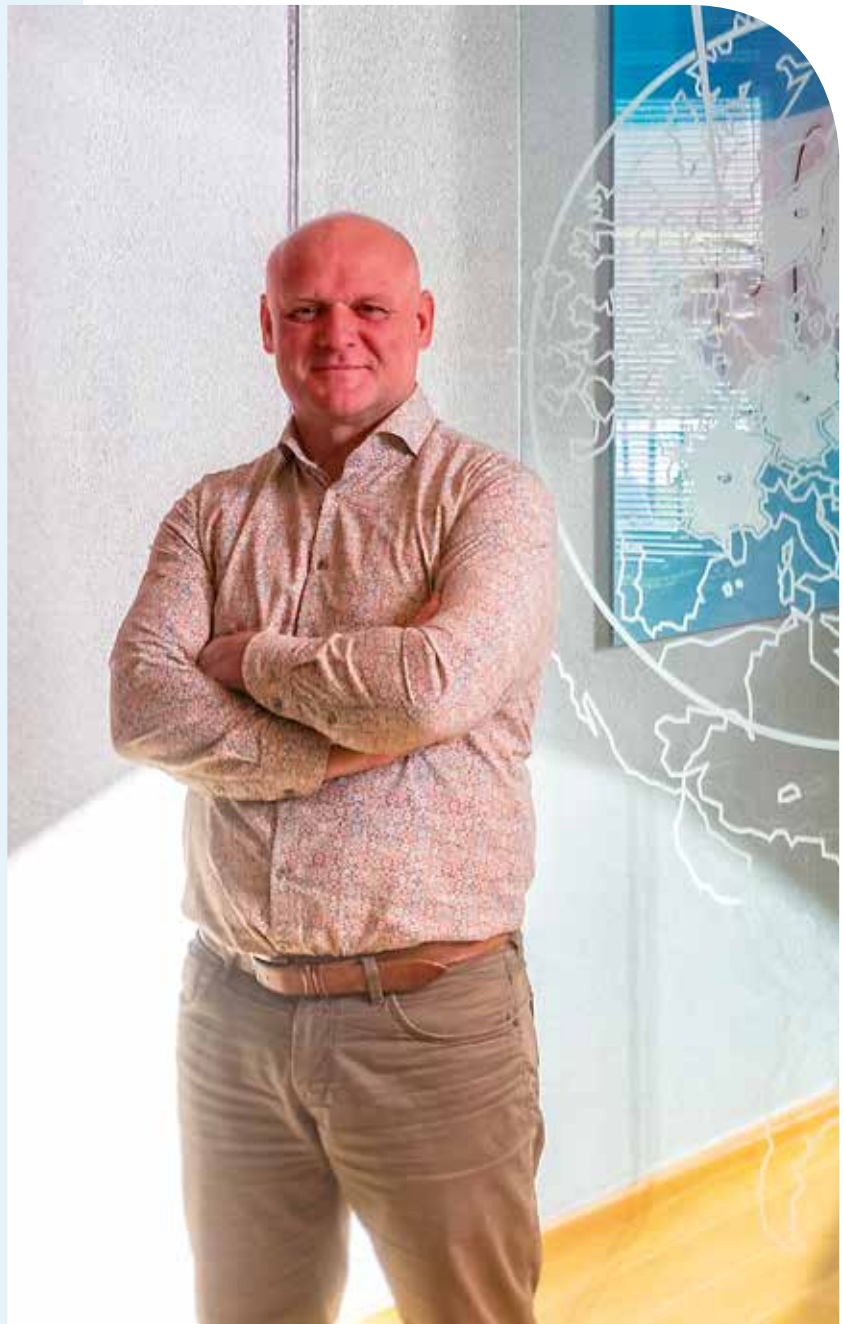


Joyce Arts en Denny van den Berg  
Drabbe BV, Nootdorp

## *“Als collectief bereik je meer.”*

**Stokvis Tapes Nederland B.V.,  
Alblasserdam  
Hanno van den Herik, controller**

Hanno van de Herik is controller met een uitgebreid takenpakket. Naast zijn werkzaamheden als controller is hij ook verantwoordelijk voor ICT en personeelszaken. Bij Stokvis Tapes Benelux, gevestigd in Alblasserdam, werken zo'n veertig medewerkers, verdeeld over in- en verkoop, productie, magazijn en ondersteunende afdelingen. Het bedrijf is gespecialiseerd in tapes en levert aan de diverse sectoren: automotive-branche, luchtvaart, zorg, grafische bedrijven en de bouw. Voor Hanno is het voordeel van de WTG, het collectief. “Een organisatie die een grote groep bedrijven en werknemers vertegenwoordigt, kan makkelijker dingen voor elkaar krijgen en regelen dan een individuele werkgever. Vooral belangrijk is dat er richtlijnen zijn voor salarisschalen en marktconforme arbeidsvoorwaarden. Ook op het gebied van preventie en veiligheid, worden we adequaat geïnformeerd.”





# Rots in de branding

WTG doet meer dan enkel het afsluiten van CAO's en andere collectieve overeenkomsten!

Ook kunt u bij ons terecht voor een snel en deskundig advies over alle zaken die met arbeidsrecht en sociale verzekeringen te maken hebben. Wist u overigens dat u daarover bovendien kosteloos informatie kunt krijgen? Dit kan telefonisch, schriftelijk en via speciale ledenbijeenkomsten in het land.

## Collectieve belangen

### Onderhandelaar bij CAO's

WTG onderhandelt namens haar leden met de werknemersorganisaties in de Technische Groothandel over nieuwe CAO's, te weten de arbeidsvoorwaarden-CAO en de CAO voor het FKB (Fonds Kollektieve Belangen). Met deze CAO's, die altijd algemeen verbindend worden verklaard, zorgt WTG in de gehele Technische Groothandel voor een uniform sociaal beleid en gelijke concurrentievoorwaarden. Als lid van WTG hebt u directe invloed op de CAO-onderhandelingen. Dit doordat u via de ledenbijeenkomsten, telefoon en e-mail uw mening en wensen kunt uiten. Deze kunt u zo delen met het bestuur en de leden. Bovendien bepaalt de Algemene ledenvergadering van WTG of een door het WTG-bestuur afgesloten CAO-akkoord wordt goedgekeurd of niet. Niet leden missen deze inspraak, terwijl zij zich toch aan de overeengekomen CAO's moeten houden.



Toon van Hees  
Bressers Metaal BV, Tilburg

Zo moeten zij bijvoorbeeld de afgesproken loonsverhogingen doorvoeren. Immers, de overeenkomsten zijn door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat alle bedrijven in de branche onder deze CAO's vallen.

## De belangenbehartiger

Al meer dan 60 jaar is de WTG de enige werkgeversorganisatie die in de technische groothandelsbranche de sociaal juridische belangen van werkgevers behartigt en door wie werkgevers zich graag laten adviseren. WTG is een vereniging. Dit betekent dat de leden, via het bestuur, de koers bepalen die WTG vaart. Als lid kunt u uw mening aan dit bestuur kenbaar maken via het secretariaat of op de ledenvergadering. Het WTG-bestuur bestaat uit directeuren van verschillende organisaties die lid zijn van de WTG. Zij worden door de leden zelf gekozen.

## WTG = Lean and mean

WTG kiest bewust voor een kleine, flexibele organisatie. Deze opzet houdt de kosten van de vereniging en het lidmaatschap zo laag mogelijk en zorgt voor een persoonlijk contact tussen vereniging en leden. Leden van WTG waarderen de directe lijnen met de WTG-helpdesk en de snelle service.

## Mantelcontracten: gunstig voor allen

Naast de CAO's verzorgt WTG ook andere diensten op collectieve basis via mantelcontracten. Zo kunnen leden kortingen krijgen op ziektekostenverzekeringen en heeft WTG exclusief voor de leden een vrijwillige pensioenmantelovereenkomst. Dergelijke afspraken kunnen u niet alleen geld besparen maar ontzorgen u ook.

## Fonds Kollektieve Belangen

WTG en de vakbonden in de Technische Groothandel ontwikkelen via het FKB (Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel) diverse projecten die ten goede komen aan alle werkgevers en werknemers in de sector. Zo heeft het FKB de branche-RI&E voor de Technische Groothandel en de scholingsacademie PiTtiG ontwikkeld. Tevens wordt vanuit de Stichting Duurzame Inzetbaarheid Technische Groothandel (SDITG) gewerkt aan het ontwikkelen van zowel informatie over als verschillende diensten op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

## Actuele arbeidscontracten

Een ondernemer van een groothandel in huishoudelijke artikelen, heeft drie werknemers in dienst. Hij weet dat zijn arbeidscontracten niet meer zo actueel zijn, maar wat er precies aan schort, is hem niet duidelijk. Hij e-mailt WTG zijn arbeidscontracten met het verzoek er naar te kijken. Al snel krijgt hij een reactie en het advies om één en ander anders te formuleren. Voor de zekerheid stuurt WTG nog een modelcontract op. De ondernemer is zeer tevreden. Kosten voor deze sneller service? Die zijn er niet omdat hij lid is van WTG.



# Van staal tot schroevendraaiers

De branche van technische groothandels kenmerkt zich door een grote verscheidenheid: staal, (non-ferro) metalen, metaalwaren, sanitaire artikelen, elektrotechnische en elektronische artikelen en huishoudelijke artikelen.



Ron van Dam  
Biermans IJzerhandel Breda B.V., Breda

## *“Bij vragen, bel ik de helpdesk.”*

**Teleson B.V., Utrecht**  
**Ralf de Hamer, directeur**

Het familiebedrijf Teleson opgericht in 1973, werd in 1986 middels een management buy-out eigendom van Andre de Hamer. Zijn zoon Ralf nam in 2012 het stokje over. Teleson is gespecialiseerd in sensoren, schakelaars en machineveiligheid. De gevoerde producten worden met name geleverd aan de industrie, zorg (medische apparatuur) en transportbedrijven. Voor de hardlopers hebben ze een eigen magazijn, gevestigd in hetzelfde pand als het kantoor in Utrecht. De andere kwaliteitsproducten worden op bestelling geproduceerd.

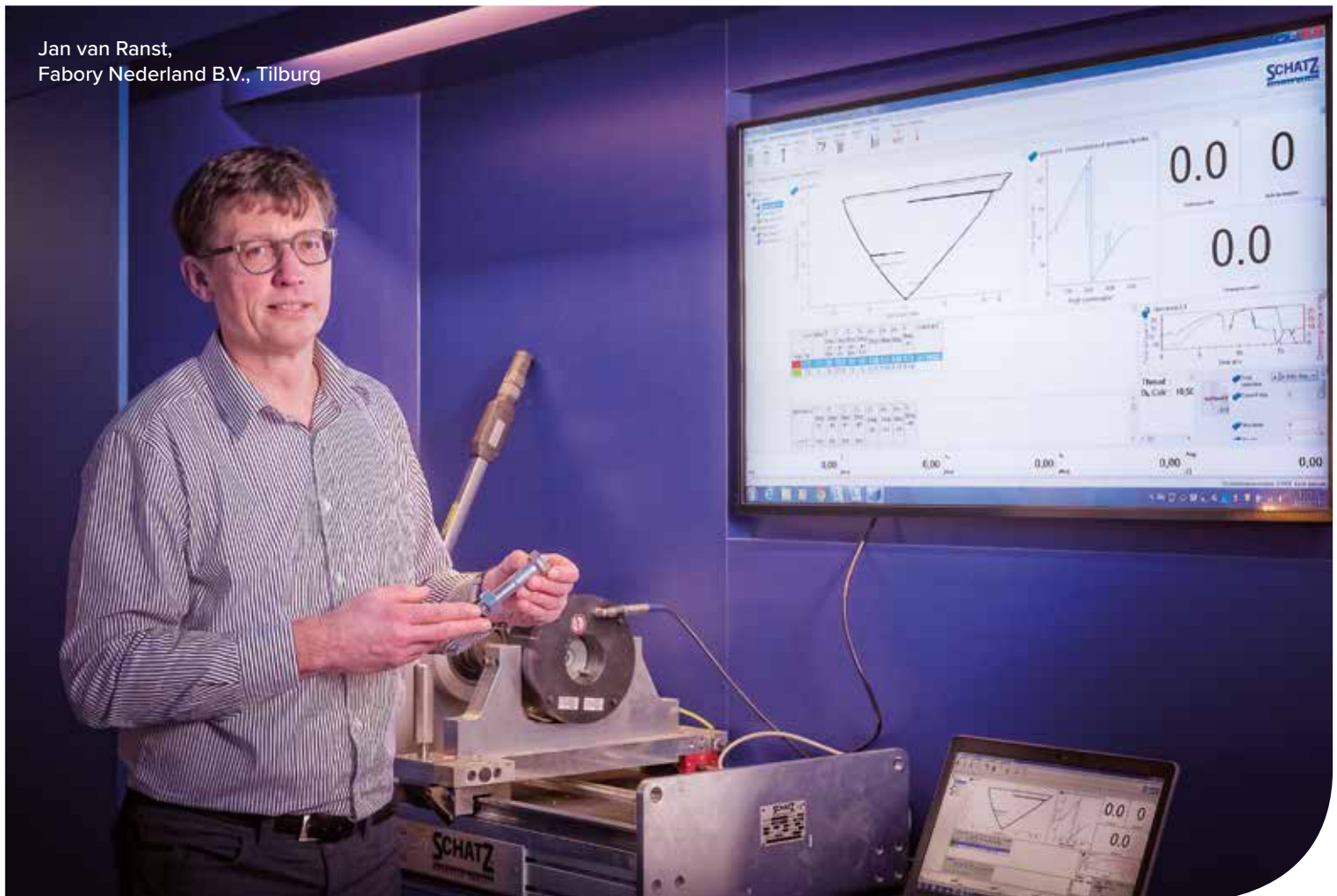
Met totaal zes medewerkers is het voor Ralf plezierig om informatie en advies te krijgen van de WTG. “Met directe vragen over arbeidscontracten en arbeidsvoorwaarden, kan ik de helpdesk bellen. Daarnaast is het fijn dat we op de hoogte worden gehouden over veranderende wetgeving en ontwikkelingen in de markt middels nieuwsbrieven en workshops.



# Individuele belangen

De WTG Helpdesk kent een hoge mate van deskundigheid met een zeer ervaren secretariaat. U kunt er de hele week terecht met al uw vragen over arbeidsovereenkomsten en ontslagkwesties, sociaal verzekeringsrecht, arbeidsomstandigheden, juridische zaken en CAO's.

Jan van Ranst,  
Fabory Nederland B.V., Tilburg





# “Samen vooruitkijken en innoveren.”

## DESTIL B.V., Tilburg Job van Vliet, manager financiën

DESTIL is, zoals ze zelf zeggen, de groothandel voor de bouw en industrie. Met 50 vestigingen en meer dan 500 werknemers behoort DESTIL tot één van de leidende partijen in Nederland. Het merendeel, circa 350 is werkzaam in verkoop, ongeveer honderd in distributie en magazijn en iets meer dan vijftig op stafafdelingen. DESTIL biedt naast een breed assortiment aan producten ook oplossingsgerichte specialismen en diensten aan, waaronder DESTIL SAFETY en verschillende digitale oplossingen. Job van Vliet is naast zijn financiële taken ook verantwoordelijk voor HR. “Ik vind het van grote waarde, dat er een overkoepelende partij is, die onze belangen behartigt en vooruitkijkt. Er gebeurt veel op dit moment en ook onze branche heeft te maken met veranderingen als vergaande digitalisering en automatisering, toenemende wet- en regelgeving en buitenlandse concurrentie. Samen krachten bundelen, innoveren en het imago van onze branche versterken. Of zoals we bij DESTIL zeggen: winnen doe je samen.”



### **WTG Helpdesk: úw belang voorop.**

Daarnaast kunt u via uw eigen pagina binnen het WTG Dashboard antwoord krijgen op FAQ's en vele tientallen modellen opvragen van onder meer arbeidscontracten, verzoekschriften en afvloeiingsregelingen. WTG zorgt er voor dat alle modeldocumenten altijd up-to-date zijn. Wanneer uw vraag bijzonder specifiek is, voorzien wij u van namen van instanties waar u met uw vraag terecht kunt. Wij beschikken over een uitgebreid netwerk. Als lid van WTG helpen wij u altijd verder.

### **Advies op maat**

Als ondernemer staat u op het gebied van arbeidszaken dikwijls voor moeilijke kwesties. Hoe stel ik een arbeidsovereenkomst op? Wat moet ik doen bij een ontslag op staande voet? Hoe zorg ik voor een goede afvloeiingsregeling? WTG adviseert u als lid over dergelijke arbeidszaken. Snel, professioneel en op maat. Zo nodig ook persoonlijk: op uw verzoek komen we langs om verder te helpen.

### **Een correct ontslag**

Iemand ontslaan is een vervelende zaak. Dat vindt elke ondernemer. Maar soms gaat het gewoon niet langer. Stel: Eén van uw medewerkers die al twee jaar in vaste dienst is, functioneert niet goed en heeft zich al enige tijd ziek gemeld. Wat moet je dan doen? Bij de . de helpdesk van WTG kunt u met dit soort vragen terecht. U ontvangt

informatie en WTG bespreekt wat de gevolgen van het aanvragen van ontslag kunnen zijn en stuurt u een model van een verzoekschrift voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst toe. U krijgt advies over hoe u het sterkst kan komen te staan en indien gewenst wordt u geholpen bij het opstellen van de brief. Als dan de zaak voor de rechter komt kent WTG een goede advocaat. Die weet de zaak vervolgens naar tevredenheid af te handelen, zodat de werknemer op een correcte, nette manier kan worden ontslagen.

### **Actuele informatie**

Als WTG-lid blijft u op de hoogte van de laatste informatie op het gebied van arbeidszaken, sociale verzekeringen en arbeidsomstandigheden. U krijgt automatisch onze nieuwsbrieven en circulaire toegezonden. Deze verschijnen regelmatig. Altijd als er relevant nieuws te melden is.

### **Regionale seminars**

Sommige belangrijke wetten en regels veranderen razendsnel. Daarom organiseert WTG elk jaar regionale seminars en workshops voor de leden over actuele onderwerpen zoals de Wet werk en zekerheid, Duurzame inzetbaarheid en nog veel meer. De bijeenkomsten brengen u op de hoogte van de huidige gang van zaken en toekomstige ontwikkelingen.



Michel van Sas,  
BUVA Rationele Bouwproducten B.V., Barendrecht



# Het oog op de toekomst

WTG kijkt voortdurend naar de toekomst. Zo streven wij naar flexibilisering van de arbeidsvoorwaarden, zodat onze leden zich ook in de toekomst tegen de toenemende concurrentie in binnen- en buitenland kunnen wapenen.

WTG gebruikt altijd de meest actuele en moderne middelen om met de leden te communiceren. Elk lid heeft ook een eigen Dashboardpagina waarin alle eigen WTG-informatie is opgenomen.

Neem bijvoorbeeld de positie van oudere werknemers. Met de afschaffing van de VUT en het opschuiven van de AOW leeftijd wordt het inzetbaar houden van de oudere werknemer een steeds belangrijker thema. WTG zal de belangen van de leden zoveel mogelijk behartigen. En op het gebied van haar dienstverlening is WTG voortdurend bezig met de nieuwste ontwikkelingen, zoals met het WTG- dashboard, de website, sociale media en diverse informatiesessies en workshops.

## Lid worden van WTG

Wilt u lid worden van WTG of nadere informatie over het lidmaatschap ontvangen? Kijk dan op <https://www.wtg.nl/lid-woorden/>.

U kunt ons natuurlijk ook bellen of e-mailen. Hieronder ziet u de contactgegevens van WTG:

### WTG-secretariaat

Zuid-Hollandlaan 7

2596 AL Den Haag

Telefoon: 070 358 7096

E-mail: [wtg@wtg.nl](mailto:wtg@wtg.nl)

Website: [www.wtg.nl](http://www.wtg.nl)

