

Jouw pensioen bij de WTG

Je staat niet elke dag stil bij jouw pensioen en dat begrijpen we.

Toch is het goed om met enige regelmaat jouw pensioen te controleren. Zo voorkom je dat jouw inkomen van later niet aan jouw verwachtingen voldoet. Of, als je een partner/kinderen hebt er onvoldoende inkomen is als je komt te overlijden.

Wil je meer weten? Dat kan!

We leggen het graag helder en kort aan je uit.



Pensioenleeftijd

De pensioenleeftijd in deze regeling is 68 jaar. Dit is een richtleeftijd. In overleg met je werkgever kan je eerder met pensioen gaan, bijvoorbeeld op je AOW-leeftijd.



Wat als ik overlijdt?

Binnen jouw pensioenregeling is een partner- en wezenpensioen verzekerd zolang je in dienst bent bij WTG. Dit is het pensioen dat jouw partner en/of kinderen ontvangen als je overlijdt.



Wat als ik (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt word?

Kun je door ziekte niet meer (volledig) werken? Dan blijf je toch gewoon pensioen opbouwen.

- Je betaalt geen premie voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. De pensioenopbouw loopt wel gewoon door.



Zelf kiezen: extra inleggen voor je pensioen

Wil je graag meer pensioen regelen voor jezelf? Dan kun je extra premie inleggen. Log in op mijncappitalpensioen.asr.nl en geef door of je dit wil.



Zelf kiezen: hoeveel risico wil je nemen

Je mag zelf kiezen hoeveel risico we nemen met jouw pensioen. Hiervoor hebben we 5 beleggingsprofielen opgesteld. Ieder beleggingsprofiel heeft een eigen balans tussen rendement en risico. Log in op mijncappitalpensioen.asr.nl en bepaal jouw profiel.



Check het hier!



Of ga naar
mijncappitalpensioen.asr.nl

Jouw pensioenregeling*

Type regeling	Beschikbare premieregeling
Pensioenleeftijd	68 jaar (richtleeftijd)
Pensioengevend salaris	Zie pensioenreglement voor specifieke componenten
Maximum pensioengevend salaris	€137.800 (2025)
Franchise (minimaal)	€18.475 (2025)
Pensioengrondslag	Pensioengevend salaris - franchise
Partnerpensioen	1,16% van de pensioengrondslag x dienstjaren bij je werkgever (eindloon) <i>óf bij Wtp: maximaal 50% van het salaris.</i>
Wezenpensioen	20% van het partnerpensioen Uitkering tot 21 jaar, of 27 als het kind arbeidsongeschikt is en/of studeert <i>óf bij Wtp maximaal 20% van het salaris tot leeftijd 25.</i>
Werknemersbijdrage	Zie hiervoor je arbeidsovereenkomst of loonstrook
Extra inleggen	De regeling voorziet hierin, dit kan je zelf doorgeven via mijncappitalpensioen.asr.nl
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	Dit is onderdeel van de pensioenregeling
WIA-excedent	Dit is geen onderdeel van de pensioenregeling

Uw werkgever bepaalt de beschikbare premiestaffel. Dit kan zowel een gelijkblijvende als een stijgende staffel zijn:

- Gelijkblijvende staffel: Voor iedere medewerker geldt hetzelfde beschikbare premie percentage
- Stijgende staffel: De beschikbare premie stijgt in stappen van 5 jaar mee met de leeftijd van de werknemer

Hoe bereken jij je pensioenpremie?

**Linda.
33 jaar**

- Haar pensioengevend salaris is €48.475 bruto. Om haar pensioengrondslag te bereken halen we de franchise af van het pensioengevend salaris.
- Pensioengrondslag: €48.475 - €18.475 = € 30.000
- Omdat Linda 33 jaar is, hanteren wij het percentage dat bij haar leeftijdscohort hoort.
Voor dit rekenvoorbeeld hanteren wij een beschikbare premie percentage: 10%
- Premie voor opbouw pensioen kapitaal: $10\% \times €30.000 = € 3.000$ premie per jaar bruto

